



PRIMEIRO ANO DE GESTÃO: RELATÓRIO RESUMIDO DAS ATIVIDADES

TEXTO DE APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO (PRIMEIRO ANO DE GESTÃO)

É com grande satisfação que apresentamos o primeiro Relatório Anual da nossa gestão. Sentimo-nos satisfeitos não apenas pela oportunidade de apresentar uma retrospectiva do que foi realizado, mas, principalmente, porque este Relatório nos aproxima ainda mais da comunidade universitária. Este documento descreve o que a nossa Universidade é e o que faz, mantendo vivo e atual o compromisso com a transparência e a boa governança dos recursos públicos.

Desde o início da gestão, enfrentamos inúmeras dificuldades, muitas das quais de caráter absolutamente imprevisível, tais como a tempestade que se abateu sobre o *Campus UFV - Viçosa*, em 25/10/2019, trazendo grandes e inesperados prejuízos de ordem material, e a pandemia do novo coronavírus, que se configura, desde seu início, em um dos eventos mais significativos da história recente, dado o seu caráter trágico para todas as dimensões da vida individual e coletiva. Enfrentamos ainda dificuldades concernentes ao cenário macroeconômico, bem como limitações de caráter fiscal e orçamentário verificadas na esfera governamental, fenômenos que têm se manifestado em constante e permanente diminuição do aporte de verbas para o funcionamento e manutenção das nossas atividades.

A despeito das dificuldades e incertezas, mantemos vivo o compromisso que assumimos com a comunidade universitária: envidar esforços para garantir as condições de sustentabilidade institucional, para a preservação e o aperfeiçoamento institucional que permita à UFV, em seus três *campi*, cumprir com excelência as missões de uma

instituição pública de ensino superior.

Esforçamo-nos, com serenidade e confiança, para garantir que as atividades de ensino tenham crescente aperfeiçoamento qualitativo, com absoluto respeito ao princípio da inclusão. Além disso, estamos realizando esforços significativos para garantir as condições necessárias para as pesquisas nas várias áreas do conhecimento, assim como para as atividades de extensão e cultura, visando maior inserção e diálogo da Universidade com a sociedade. Quanto à assistência estudantil, damos foco à clareza de propósitos e ao diálogo com o movimento estudantil, priorizando garantir a permanência dos estudantes na instituição com qualidade de vida, em especial aqueles em maior vulnerabilidade socioeconômica. Isso demanda um olhar atento e investimentos na infraestrutura destinada às moradias estudantis, na saúde preventiva e curativa, na alimentação, além do esporte, lazer e cultura. Esforçamo-nos para implementar uma gestão de pessoas focada na valorização e na qualificação profissional, concedendo atenção às condições necessárias para a saúde ocupacional e a segurança no trabalho. Também procuramos efetivar um rigoroso planejamento, com respeito aos procedimentos da boa governança dos recursos públicos, da gestão financeira e do patrimônio, enfatizando, ainda, a adoção de inovações na área da tecnologia da informação. Por fim, ao longo desse primeiro ano, mantivemos rigorosos padrões referentes à gestão da infraestrutura e da logística, envidando esforços importantes nas ações de caráter ambiental e de segurança patrimonial.

Compartilhamos com a comunidade universitária a convicção de que a UFV é modelo e referência de instituição pública de ensino superior. Com responsabilidade e dedicação, mantivemos essa premissa. Há ainda muito trabalho a ser realizado,

com importantes projetos em andamento, ideias sendo gestadas e grandes desafios a serem enfrentados. As conquistas alcançadas e o enfrentamento dos desafios, frutos do comprometimento dos docentes, servidores técnico-administrativos e estudantes, fortaleceram os elos de participação e gestão democrática na defesa de uma Universidade cada vez mais inovadora e atenta às exigências do tempo presente.

É com grande satisfação, portanto, que entregamos este Relatório à comunidade universitária, convictos de que a UFV tem sido fiel ao compromisso, sempre defendido e constantemente renovado, de contribuir com a sociedade, em todas as suas dimensões. Nestes tempos em que as incertezas, os temores e a insegurança estão mais presentes em nossas vidas por causa da pandemia do novo coronavírus, alterando profundamente as rotinas acadêmicas e administrativas, temos que manter acesa a esperança de que a tempestade vai passar. A esperança de um futuro melhor e o trabalho sério e dedicado estão na origem e no significado histórico da existência da UFV.



SUMÁRIO

1. Pró-Reitoria de Ensino

1. Atividades Acadêmicas, Elaboração De Projetos e Organização De Eventos.....	8
2. Programas Especiais e Políticas Inclusivas	9
3. Registro Escolar	11
4. Biblioteca Central	11

2. Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

1. Iniciação Científica.....	14
2. Pesquisa	14
3. Pós-Graduação	15
3.1. <i>Latu Sensu</i>	15
3.2. <i>Stricto Sensu</i>	15

3. Pró-Reitoria de Extensão e Cultura

1. Atividade Gerais de Gestão e Ações Institucionais.....	18
2. Assuntos Culturais	18
3. Eventos	20

3. Pró-Reitoria de Extensão e Cultura

4. Extensão Universitária	20
5. Editora e Divisão Gráfica da UFV	22
6. Extensão e Cultura no <i>Campus</i> UFV-Florestal	22
7. Extensão e Cultura no <i>Campus</i> UFV-Rio Paranaíba	23

4. Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários

1. Atividades Gerais de Gestão.....	25
2. Assistência Estudantil	26
3. Alimentação	28
4. Saúde Física e Mental	29
5. Esporte e Lazer	31
6. Assuntos Comunitários/Assistência Estudantil no <i>Campus</i> de Florestal	31
7. Assuntos Comunitários/Assistência Estudantil no <i>Campus</i> de Rio Paranaíba .	32

5. Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

1. Atividade Gerais de Gestão	35
2. Desenvolvimento e Gestão de Pessoas	35
3. Segurança, Saúde Ocupacional e Qualidade de Vida	36

6. Pró-Reitoria de Planejamento e Orçamento

- 1. Planejamento e Avaliação Institucional 39
- 2. Governança Institucional 39
- 3. Gestão Material e de Patrimônio 40
- 4. Tecnologia da Informação 40
- 5. Gestão Financeira 43

7. Pró-Reitoria de Administração

- 1. Logística 46
- 2. Manutenção de Estruturas Urbanas e Meio Ambiente 46
- 3. Projetos e Contratação de Obras 48
- 4. Manutenção de Edificações 48
- 5. Segurança Patrimonial e Comunitária 50

8. Demais Unidades Administrativas

- 1. Procuradoria Federal Junto à UFV (PF/UFV) 52
- 2. AIN - Auditoria Interna 52
- 3. CENTEV - Centro Tecnológico de Desenvolvimento Regional de Viçosa 52
- 4. CEAD - Coordenadoria de Educação Aberta e a Distância 54

I. Pró-Reitoria de Ensino (PRE)

1.

ATIVIDADES ACADÊMICAS, ELABORAÇÃO DE PROJETOS E ORGANIZAÇÃO DE EVENTOS

- Aprovação dos projetos de participação da UFV no Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência (PIBID) e na Residência Pedagógica, editais 2020. Projetos da UFV foram classificados entre os 20 melhores no Brasil e a UFV foi contemplada com 432 bolsas;
- Aprovação do projeto no Edital de Convocação para Habilitação de Instituições Federais de Ensino Superior (IFES), com vistas ao Estabelecimento de Parcerias para Suporte Técnico no âmbito do Programa Nacional do Livro e do Material Didático (PNLD), constituindo-se Centros Colaboradores em Materiais Didáticos e de Apoio à Prática Educativa (Cepli). Apenas a UFV e outras duas instituições no Brasil foram habilitadas;
- Aprovação do projeto "Ciências em Rede: ações e interlocuções entre a educação básica e superior para a democratização das ciências em Minas Gerais" na Chamada Pública MECMCTIC 01/2019. Parceria com o *campus* Florestal e com o IFMG, envolvendo, diretamente, 15 escolas públicas de nove cidades do estado de Minas Gerais;
- Revisão do Regime Didático da UFV, consubstanciada pela Resolução nº 01/2020 de 12 de março de 2020 do CEPE;
- Organização da Feira do Conhecimento do Simpósio de Integração Acadêmica – SIA 2019 em conjunto com Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-graduação;
- Organização do I Fórum das Licenciaturas da UFV;

- Coordenação da Semana de Acolhimento aos Calouros/2020;



Acolhimento aos Calouros



Acolhimento aos Calouros

- Organização do UFV WEB, canal para a promoção de *webinários* de diversos temas de interesse da comunidade universitária, em parceria com a Coordenadoria de Educação Aberta e a Distância (CEAD) e professores representantes dos centros de ciências e *campi* da UFV;
- Articulação para reorganização dos procedimentos de formação continuada dos professores da UFV;
- Planejamento para reativação do evento Graduação na UFV- Uma Decisão de futuro (UFVPortas Abertas), de visita dos alunos do Ensino Médio ao *campus* de Viçosa;
- Reorganização do processo de matrícula dos calouros. Ênfase para as ações da Comissão de Validação de Autodeclaração de Pretos, Pardos e Indígenas, instituindo novos protocolos e um processo formativo para os membros;
- Elaboração do Manual da Coordenação de Curso. A primeira parte, referente aos processos acadêmicos, já está elaborada, e a segunda, referente aos processos pedagógicos, encontra-se em fase de elaboração;
- Proposição de novo questionário de Avaliação de Disciplinas a ser aplicado aos docentes e discentes;
- Publicação de dados acadêmicos institucionais, com a construção de painéis e relatórios com dados relativos à diplomação, evasão, notas de ingresso e desempenho acadêmico (*DataStudio*);
- Atualização das normas para revalidação e reconhecimento de diplomas de graduação e pós-graduação, em conjunto com a PPG (Resolução CEPE no 02/2020);
- Efetivação da inscrição da UFV na Plataforma Carolina Bori, com o objetivo de subsidiar a execução e a gestão dos processos de revalidação e reconhecimento de

diplomas, atendendo à Portaria Normativa MEC nº 22, de 13/12/2016;

- Implantação da disciplina de matemática básica para os cursos que possuem MAT146 (Cálculo I) na matriz curricular;
- Criação do Fórum Permanente das Licenciaturas;
- Implantação do sistema para controle de bolsas de monitoria e tutoria - Gerencia Bolsas (<https://www3.dti.ufv.br/rtr/gerencia-bolsas/>), em parceria com a Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI);
- Desenvolvimento de *site* "responsivo" para aplicação do questionário de avaliação de disciplinas, em parceria com a DTI;
- Identificação e validação de dados para criação dos e-mails institucionais dos estudantes, durante o processo de implantação da plataforma *G Suite for Education* na UFV;
- Participação no processo de automatização da criação de contas de e-mail para os estudantes de pós-graduação, graduação e ensino médio/técnico;
- Gerenciamento e desenvolvimento de melhorias no Sistema de Gerenciamento Curricular (SISGEC);
- Elaboração da Proposta de Oferecimento do Período Especial de Outono (PEO) visando o oferecimento remoto de disciplinas no ensino técnico, na graduação e na pós-graduação, por meio de Tecnologias Digitais da Informação e Comunicação.

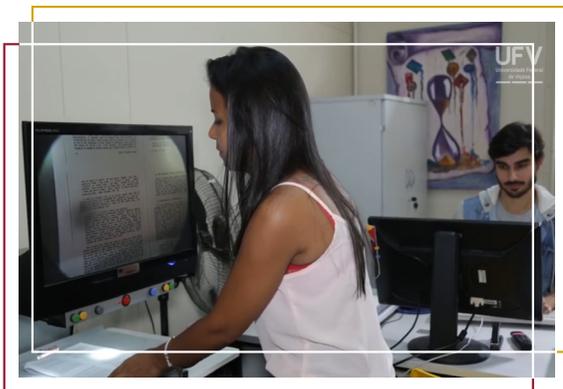
PROGRAMAS ESPECIAIS E POLÍTICAS INCLUSIVAS

2.

- Reorganização da dinâmica de funcionamento do Laboratório Interdisciplinar de Formação de Educadores – LIFE, localizado no Prédio das Licenciaturas, passando a funcionar aberto ao público;
- Recomposição e retomada dos trabalhos da Interlocação Institucional dos grupos PETS;
- Gerenciamento dos Projetos de Pesquisa em Ensino apoiados pela Funarbe e pela UFVCREDI;
- Reformulação dos procedimentos e ampliação na oferta de Atendimento Educacional Especializado aos estudantes com necessidades educacionais específicas, decorrentes de deficiência ou transtorno, nos três *campi*;
- Melhorias no espaço físico da Unidade Interdisciplinar de Políticas Inclusivas (UPI);
- Implementação de estágio na UPI;
- Estabelecimento de parcerias entre Divisão Psicossocial e UPI;
- Oferecimento de orientação educacional presencial aos (às) coordenadores (as) de curso e docentes de estudantes atendidos pela UPI em suas disciplinas;
- Criação de um Manual de Orientação para atuação com Educação Inclusiva no Ensino Superior;
- Criação e oferta de cursos de formação, na modalidade presencial, para a comunidade acadêmica (Libras, Atendimento aos Estudantes com Deficiência Visual e Português Instrumental: Redação e Comunicação Técnica/Oficial);
- Criação de cursos de formação de professores na modalidade EaD (Libras e Atendimento aos Estudantes Surdos; Educação Inclusiva no Ensino Superior; Tecnologias Assistivas);
- Criação e divulgação de orientações aos (às) docentes sobre estudantes com ne-

cessidades educacionais específicas, decorrentes de deficiência ou transtorno e estratégias pedagógicas para esses casos;

- Implementação de novos procedimentos para solicitação de serviços de Intérprete e Tradutor de Língua Brasileira de Sinais (Libras) / Língua Portuguesa (formulário online, gerenciamento de agenda);
- Estabelecimento de trabalho conjunto com a Diretoria de Comunicação Institucional (DCI) e com a CEAD para promoção de acessibilidade em todos os vídeos institucionais;
- Estabelecimento de parcerias entre a UPI e outras instituições que atuam com deficiência (Instituto Nacional de Educação de Surdos, Instituto Benjamin Constant);
- Atualização das postagens do *site* da UPI e inclusão de informações sobre as ações da Unidade na UFV desde junho de 2014;
- Divulgação, no *site* da UPI, de uma linha do tempo da legislação brasileira da educação inclusiva e de publicações da UFV sobre esse assunto;
- Criação e divulgação de uma lista de aplicativos gratuitos sobre acessibilidade e inclusão com breve descrição e *links* para *download*;
- Criação de um calendário de datas importantes relacionadas às pessoas com deficiência e divulgação dessas datas nas redes sociais da UPI;
- Implementação do trabalho de divulgação, no UFV Em Rede e nas redes sociais da UPI e da UFV, das ações de inclusão realizadas pela Instituição;
- Produção de materiais de divulgação sobre inclusão e sobre o trabalho da UPI (podcasts, programas de rádio e notícias em jornal local), com divulgação de material sobre tipos de avaliação e metodologias avaliativas inclusivas e transformadoras.



Unidade Interdisciplinar de Políticas Inclusivas (UPI)

3. REGISTRO ESCOLAR

- Ampliação do horário de atendimento do Registro Escolar, que passou a funcionar aberto ao público, regularmente, de segunda a sexta, das 07h30min. às 20h45min. no *campus* Viçosa e das 08h às 21h no *campus* Rio Paranaíba.
- Conclusão do módulo de registro de diplomas das faculdades no ConacWeb, adequando-se à portaria MEC no 1095/2018, em parceria com a DTI, que possibilitou a publicação no DOU dos diplomas registrados, e a divulgação, no *site* da Diretoria de Registro Escolar (DRE), por meio do seguinte *link* de consulta pública: <https://www2.dti.ufv.br/conacweb/scripts/consultaPublicaDiplomasRegistradosNaUFV.php>
- Oferecimento dos seguintes documentos digitalizados e com certificação de autenticidade via *Sapiens*, em integração com ConacWeb e SiaDOC: Atestado de

Matrícula Graduação/Pós-Graduação, Atestado de Matrícula Graduação/Pós-Graduação - Disciplinas Possível Formando, Atestado de que é aluno; Atestado Pós-Doutorado/Pesquisador- Colaborador, Atestado Estudante Não Vinculado e Mobilidade Acadêmica, Histórico Simples;

- Implementação da confirmação de dados pessoais dos estudantes da Pós-Graduação via sistema Acadêmico da Pós-Graduação, etapa obrigatória para a solicitação de diplomas;
- Implementação de melhorias no sistema de Ocorrência Estudantil para atender as mudanças de controles;
- Avaliação do atendimento das solicitações de documento pelos estudantes (via *Sapiens*).

BIBLIOTECA CENTRAL 4.

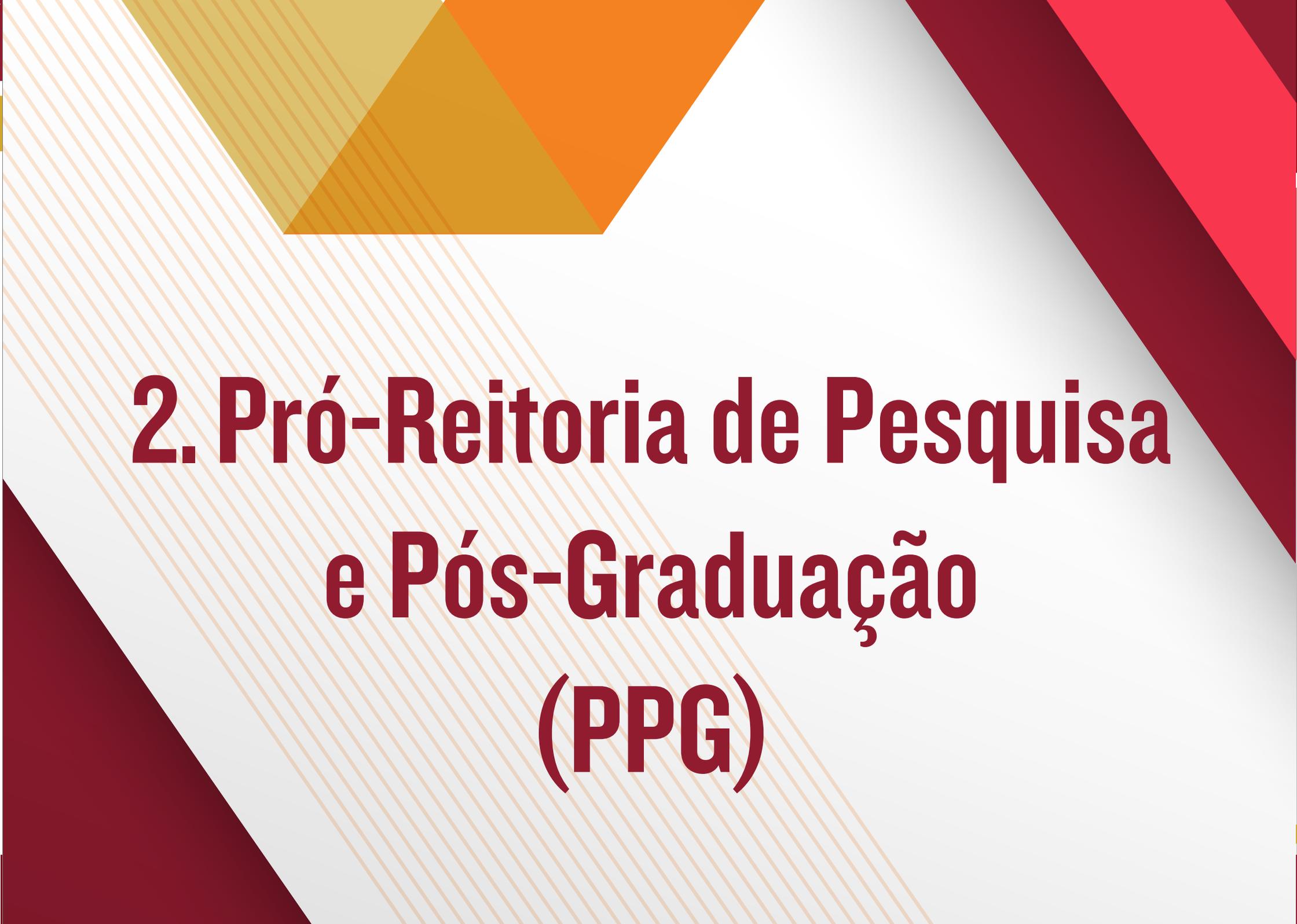
- Elaboração do Plano de Gestão 2019/2023 para a Biblioteca Central (BBT);
- Implementação do Portal de Periódicos;
- Implementação de nova tecnologia de imagens com a identificação exata dos livros nas estantes no sistema *Pergamum*;
- Revisão e atualização das informações disponibilizadas no *site* da BBT;
- Elaboração e aprovação da Política de Desenvolvimento de Coleções no âmbito da
- Biblioteca Central (PDC-BBT) da UFV – Resolução CONSU no 09/2020;

- Desenvolvimento de Pesquisa de Satisfação ao usuário da BBT;
- Execução do Projeto Plano de Ensino no Sistema *Pergamum* - Bibliografias Básicas e Complementares;
- Elaboração do Projeto de Criação do Laboratório de Conservação e Restauro da BBT;
- Análise de conformidades do prédio da BBT em relação à segurança;
- Elaboração de Projeto para a Melhoria dos canais de comunicação e relacionamento da Biblioteca;
- Ações preventivas de conservação do material bibliográfico; restauro dos materiais da BBT e demais órgãos da UFV; visita às bibliotecas setoriais para orientação quanto a guarda, higienização e conservação do material bibliográfico;
- Inserção dos fascículos de periódicos no sistema *Pergamum*; orientação aos usuários e recebimento das doações de material bibliográfico; registro do número de patrimônio dos materiais novos e demais atividades referentes à seleção, aquisição e desenvolvimento do acervo;
- Implantação das autoridades UFV (professores e autores de teses e dissertação) em RDA (*Resource Description and Access*); atualização do Manual de Normalização de Trabalhos Acadêmicos de acordo com as NBRs vigentes; manutenção das etiquetas e códigos de barras; manutenção das fitas magnéticas do sistema de segurança dos livros; atividades de catalogação, indexação e classificação do material bibliográfico e orientação às bibliotecas dos *campi* de Florestal e Rio Paranaíba;
- Inserção do plano de ensino da UFV no sistema *Pergamum*; conferência, listagem e organização para descarte do material com fungos, caruncho e mofo;
- Apresentação e orientação ao usuário na utilização dos serviços oferecidos pela

Biblioteca, na busca de informações e na realização de pesquisas bibliográficas;

- Organização do acervo para facilitar o acesso, empréstimo e controle de devolução de material bibliográfico e especial;
- Atualização do repositório institucional da UFV.





2. Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PPG)

1. INICIAÇÃO CIENTÍFICA

- Reorganização do Simpósio de Integração Acadêmica - SIA, com a implantação de uma nova estrutura do evento e parceria colaborativa das 3 Pró-Reitorias envolvidas (PPG, PRE e PEC) e das Diretorias de Comunicação Institucional (DCI) e de Tecnologia e Informação (DTI). A nova estrutura contou com a disponibilização de stands para apresentação dos projetos e ações de ensino, pesquisa e extensão da UFV, retorno das premiações dos melhores trabalhos, realização de workshop internacional integrado ao SIA (China) e visitas de estudantes de escolas de ensino fundamental e médio durante a semana;
- Captação de recursos do CNPq e Funarbe para realização do SIA e apoio financeiro às iniciativas dos *campi* de Florestal e Rio Paranaíba;
- Participação/aprovação em Editais de Apoio à Pesquisa: Aprovação de projeto submetido à Chamada 08/2019 do Programa PIBITI - FAPEMIG/CNPq/MCTIC/SEMPI; PIBIC/CNPq: em renovação; PIBITI/CNPq: projeto em elaboração para submissão em junho/2020.



SIA 2019

PESQUISA 2.

- Aprovação de Unidade da Empresa Brasileira de Pesquisa e Inovação Industrial (EMBRAPIL) na UFV com foco em Fibras Florestais, fruto da ação em parceria entre Reitoria, PPG, CenTev e Departamento de Engenharia Florestal na Chamada Pública EMBRAPIL no 01/2020);
- Resgate do Programa FORTIS: reaproveitamento de recursos, autorização de uso de aplicação financeira e última prorrogação junto à FAPEMIG;
- Revisão de forma de concepção, criação e funcionamento dos Institutos de Pesquisa e relação com PPG. Articulação, prospecção e captação de recursos para pesquisa sobre bambu: Renova (IPPDS, Microbiologia & Solos). Estabelecimento do Grupo de Trabalho (GT) Bambu (SIF & reflorestadoras);
- Investimento em melhoria de estrutura física de suporte à pesquisa (IPPDS, PPG Agroquímica, *Campus* Rio Paranaíba, *Campus* Florestal, DTI), em articulação com PAD, DTI e PPO;
- Recuperação e aceleração de atividades dos projetos FINEP com suporte da PAD e PPO, elaboração de relatório de andamento e protocolamento de pedido de prorrogação de prazo de execução até maio de 2021, com recomendação de prorrogação feita por parte do técnico da FINEP responsável pelo acompanhamento dos projetos da UFV;
- Viabilização de recursos próprios da PPG, em decorrência do expressivo aumento da cotação do dólar, para complementação orçamentária visando a aquisição de equipamentos pelo Programa de Pós-Graduação em Física previstos em proposta aprovada em Edital da FINEP;
- Credenciamento, junto à Secretaria de Estado de Saúde/Fundação Ezequiel Dias, de seis laboratórios para testes/diagnósticos da Covid-19, cinco no *campus* Viçosa e um no *campus* Rio Paranaíba), com capacidade diária de realização de 200

testes PCR em tempo real para detecção do novo coronavírus;



Testes para detecção da Covid-19

- Chamada interna de projetos, no valor total de 500 mil reais, visando aprimorar a diagnose da Covid-19; aprovação de seis projetos de grupos de pesquisa da UFV (cinco projetos no *campus* Viçosa e um no *campus* Rio Paranaíba);
- Financiamento para tradução de 90 artigos científicos para a língua inglesa e a revisão de 52 artigos;
- Concepção e proposição do projeto, em parceria com o CenTev, Centro de Pesquisa e Inovação em Inteligência Artificial na Agricultura (IA Agro) no contexto da chamada FAPESP/MCTIC, incluindo: composição de equipe; articulação com governo do Estado de Minas Gerais; identificação e recrutamento de parceiros estratégicos em PD&I (UFLA, DCC-UFMG, PUC-MG); identificação e obtenção de parceiros financiadores (SIF, sistema FAEMG/SENAR/INAES, Labor Rural, e Minerva Foods) totalizando mais de R\$ 800.000,00/ano por 5 anos, se aprovado; e elaboração do projeto com suporte do Governo do Estado e IEBT (BH-Tec).

3. PÓS-GRADUAÇÃO

3.1. *LATU SENSU*

- Ampliação do número de Programas de Pós-Graduação *Latu Sensu* de 5 para 15, com parceria com a CEAD;

3.2. *STRICTO SENSU*

- Implementação de sistemática de ações afirmativas na seleção de estudantes, em parceria com DTI e PRE;
- Concessão de subsídios para início de atividades do Programa de Pós-graduação em Geografia e do mestrado profissionalizante em Ensino de Matemática e Ciências, com suporte financeiro (bolsas e custeio) para o primeiro e suporte logístico para o segundo;
- Revisão e simplificação de normas de tese e dissertação, em parceria com BBT e DTI;
- Assinatura do banco bibliométrico InCites (dez 2019-maio 2020);
- Negociação para assinatura do banco bibliométrico SciVal;
- Estudo de viabilidade de assinatura de plataforma de detecção de plágio (iThenticate) para teses e dissertações da UFV (com alocação de DOI), em parceria com a BBT;
- Revisão do Regimento Geral da Pós-Graduação;
- Reestruturação da recepção aos ingressantes da pós-graduação, em parceria com PCD, CPPI e DRI;
- Instituição de Comissões APCN para suporte à elaboração de novos Programas de Pós-Graduação, com participação e acompanhamento da PPG (efetivados com Engenharia Elétrica e Direito);

- Mapeamento de rota e simplificação de procedimentos de dupla-titulação, em parceria com DRI, PRJ, e Reitoria;
- Recuperação de bolsas de MS e DS da CAPES, fruto de esforço conjunto com Reitoria, FOPROP e COPROPI/ANDIFES;
- Estabelecimento de Grupos de trabalho (GT) do Conselho Técnico de Pós-Graduação (CTP) para revisões e adequações gerais: Planejamento estratégico (com PPO); Auto-avaliação (com PPO); Planejamento Pedagógico; Fusão/Reestruturação; Internacionalização (com DRI); e Visibilidade (com DCI).
- Realização e implementação do Planejamento estratégico da PPG;
- Planejamento estratégico dos Programas: elaboração e proposição de diretrizes apresentadas pelo Grupo de Trabalho e PPG, discussão temática e início conjunto da implementação pelos Programas;
- Implementação do Projeto de Internacionalização da UFV, financiado pela CAPES (PrInt – UFV);
- Realização de três missões institucionais para China, Bavária e Baden-Württemberg (sul da Alemanha) e Estado de Washington (EUA);
- Assinatura de acordos (institucionais) de dupla-titulação na pós-graduação com as seguintes instituições: China - *Zhejiang A&F University*, *Nanjing Agricultural University*, *Nanjing University (School of Life Sciences)*, *Hunan Agricultural University*, *Southwest University*; Austrália - *Murdoch University*; EUA - *Washington State University* (renovação);
- Assinatura de acordos gerais de cooperação: *Dalhousie University* (Canadá), *Università degli Studi di Catania* (Itália), Universidade de Munique (Faculdade de Psicologia e Pedagogia, Alemanha);
- Prospecções: *University of Illinois – Urbana-Champaign*, *Colorado State University*, *Iowa State University* e *Clemson University* (EUA: foco inicial graduação e colaboração na pós-graduação, sem perspectiva de dupla-titulação); Universidade de Muenster, Universidade Técnica de Munique e Universidade Hohenheim (Alemanha: possibilidades expressivas de dupla-titulação); Centro Alemão de Ciência e Inovação em São Paulo (DWIH São Paulo) e *Universidad de Murcia* (Espanha);
- Assinatura de iniciativa MITACS com *Dalhousie University* no Canadá (dobra o valor da bolsa a docentes e discentes em permanência por até um ano no Canadá);
- Ingresso, como instituição associada, na proposição do projeto de Mestrado Internacional em Desenvolvimento Agrícola Sustentável (*MSc Agris Mundus Phase III – Erasmus Mundus Joint Master Degree*), a convite da *Università degli Studi di Catania* (Itália), com participação ainda das universidades de Cork (Irlanda), Montpellier (França), Hohenheim (Alemanha), Lleida (Espanha), *Politécnica de Madrid* (Espanha) e Wageningen (Holanda);
- Captação de 144 vagas para realização de MS na UFV por estudantes de nações africanas (concessão de bolsas pelo *Forum for Agricultural Research in Africa* (FARA), em parceria com a DRI).



Missão China

3. Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PEC)

1. ATIVIDADES GERAIS DE GESTÃO E AÇÕES INSTITUCIONAIS

- Organização, em junho de 2019, do PIF PAF *Day*, evento de integração entre a pesquisa, extensão e inovação para potencializar parcerias entre o setor privado e a UFV;
- Parceria com a PPO e PGP para implantação do trâmite pelo SEI dos processos de captação de recursos (projetos e ordens de serviço);
- Cessão, em comodato, de obras do acervo da Pinacoteca da UFV para o *Campus* UFV Rio Paranaíba e 10 para o *Campus* Florestal;
- Articulação para que a UFV, pela primeira vez em sua história, tenha sido escolhida para sediar o Fórum Nacional de Pró-reitores de Extensão (FOR-PROEXT) em 2021;
- Alteração no status da UFV em relação ao processo de “creditação da extensão” nos cursos de graduação de “não iniciado” para “em discussão”, pois de acordo com a meta 12.7 da Lei no 13.005/2014 (Plano Nacional de Educação – PNE) essa creditação deve estar em funcionamento em 2022;
- Organização da ação UFV *tour* no período de realização da Semana do Acolhimento 2020 na UFV, com propósito de apresentar o *campus*, museus e espaços de ciência da instituição aos calouros, pais e acompanhantes;
- Apoio à Secretaria de Museus e Espaços de Ciência da UFV - SEMEC com 13 bolsas de extensão custeadas com recursos próprios da UFV;
- Articulação para produção de 3500 litros de álcool gel e glicerinado pelo

Departamento de Química, em parceria com PPO, DMT, PCD e Funarbe;

- Doação, para a Divisão de Saúde, de jalecos, luvas plásticas para limpeza, luvas plásticas hospitalares e máscaras descartáveis para o combate à Covid-19.

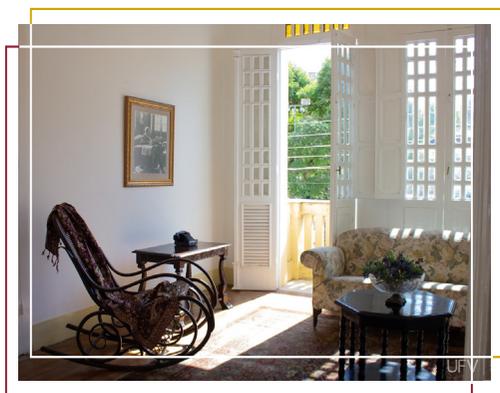


Pif Paf Day

ASSUNTOS CULTURAIS 2.

- Reabertura da Casa Arthur Bernardes, fechada em 2017 e reaberta no dia 3 de agosto de 2019, devolvida à comunidade viçosense com o intuito de difusão cultural e incentivo à preservação do patrimônio local. Em 2019, após a reabertura, a Casa Arthur Bernardes recebeu 1.108 visitantes;
- Realização de diversas atividades culturais relacionadas à música: Música na Estação;
- Campanha Setembro Amarelo - Coral da UFV Apresentando o Show *Flashback*; Ma-

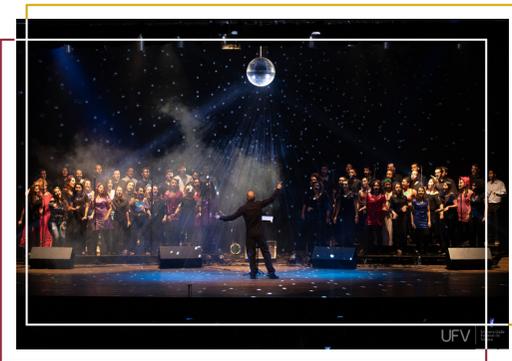
drigal Interpretando Gloria - Antônio Vivaldi; Apresentação dos Alunos das Oficinas de Piano e Violão; Inauguração do Auditório Municipal em Coimbra; 2ª Apresentação do coral infantil da UFV- Musical o Pianíssimo; "Flashback" com o Coral UFV; 2ª Apresentação "Flashback" com o Coral UFV; Coral Nossa Voz Canta: Falando de Amor; Orquestra Sol do Amanhã- Apresentação de Final de Ano; Natal no Lar dos Velinhos - Corais da UFV;



Reabertura da Casa
Arthur Bernardes

- Natal da Casa do Caminho de Viçosa - Corais da UFV; Natal no Buieieí – Projeto Criança do Futuro - Corais da UFV; 25 Anos da Departamento de Bioquímica e Biologia Molecular; - Coral Nossa Voz - Momento Cultural; Aniversário da UFV - Cerimônia Oficial - Coral Nossa Voz Homenageia os Servidores; Quinta Cultural (9 shows); e Shows 90ª Semana do Fazendeiro;
- Realização da Cantata de Natal UFV 2019, com o tema A Esperança do Natal;
- Realização de Atividades culturais (artes cênicas): O Tratado da Senhora Clap, encenado no Espaço Fernando Sabino, com público de 500 pessoas;

- Realização de Atividades culturais (artes visuais): Exposição Terreno Baldio: experiência N.1; Exposição Fotográfica Passado e Presente das (RE) Existências em Viçosa; Contemplar [u] Évora; O Realismo da Vida; Organização de outras atividades culturais: Lançamento do Livro Brincando com Sabedoria; Exposição Comemorativa 90ª Semana do Fazendeiro; Dia Mundial da Tartaruga; Primavera de Museus; Comenda Arthur Bernardes; Carcará no Museu; Exposição Videodanças: Vídeos que cruzam ciência, arte e documentário autobiográfico: olhares de Portugal e Brasil; Exposição Reprodução das Cores; Exposição Xilogravura; Exposição Geo-histórica: documental e fotográfica; I Festival de Cultura ArtCulAção – SIA 2019; XXX Jornada de Capoeira e Manifestação da Cultura Afro-Brasileira; A Diáspora Africana e a influência na América; Estande Museu e Espaço da Ciência/ SEMEC; Exposição Mini Fazenda; Semana da Consciência Negra 2019; Semana Mostra de Cinema Carcará; Mostra Mumblecore – Cine Carcará; Mostra Hollywood – Cine Carcará; Mostra Segunda Guerra Mundial – Cine Carcará; Mostra Segunda Grandes Atrizes – Cine Carcará; Mostra Bodanzky – Cine Carcará; Jornada Nacional de Cineclubes – Cine Carcará; Mostra Horror – Cine Carcará;
- Lançamento do edital do Programa Institucional de Fomento Artístico e Cultural com o tema "Arte é saúde: seja criativo e fique em casa!", cujo objetivo foi proporcionar uma oportunidade para os estudantes da UFV aproveitarem o período de distanciamento social e produzirem obras artístico-culturais. O edital contempla 20 auxílios financeiros de R\$ 500 (quinhentos reais) destinados a projetos apresentados por estudantes de cursos de graduação e ensinos técnico e médio dos três *campi* da UFV.



"Flashback" com o Coral UFV

3. EVENTOS

- Suporte técnico com profissionais especializados e orientação pela Divisão de Eventos
- (DEV) na realização de 417 eventos. Foram atendidas 29 solicitações de banner vertical e horizontal instalados no Gramado das Quatro Pilastras e Fachada do Centro de Vivência;
- Realização de 290 eventos Institucionais, com destaque para: 90ª Semana do Fazendeiro: Nove décadas de Extensão Universitária: História e Horizontes; Reabertura da Casa Arthur Bernardes (03/08/2019); Caminhada do Recanto (24/08/2019); Rua de Lazer no gramado do Edifício Arthur Bernardes (25/08/2019); VII SIMLEITE - Simpósio Internacional de Bovinocultura Leiteira, E agora José? (16/10/2019); Caminhada Recanto Rosa (26/10/2019);
- Semana do Acolhimento aos Calouros (01 a 05/03/2020), com a Aula Magna

- (02/03/2020); e Retomada do Projeto Segunda Opção às segundas-feiras;
- Realização de 65 eventos não-institucionais, com destaque para: Grupo Águia Brasil (02/06/2019); *Baby-Shark* (02/06/2019); Seminário de Regularização Fundiária (19/06/2019); 2ª Pedalada Ecológica *Bikers Viçosa* (30/06/2019), Recanto da Cigarras; Corrida Solidária – DIAC, (06/07/2019); Apresentação peça teatral - *La Nonna* (22/08/2019); Show com humorista Matheus Ceará, no Espaço Acadêmico-Cultural Fernando Sabino (06/10/2019); Momento de Convivência e Integração no Recanto da Cigarras (30/10/2019); Musical do Colégio Ágora - 15 Anos no Espaço Acadêmico-Cultural Fernando Sabino (08/11/2019);
- Realização de 62 Eventos Não-Institucionais em Parceria, com destaque para: Diversidade em Dança - Mostra de Dança 2019; PORVIR - Lançamento do EP de estreia de Gabriela Viegas; Ramon e Rozado Convidam; Caminhada pela vida, Reta da UFV; XI Semana da Esperança; Rock ao Piano - Bruno Hrabovsky; III Congresso Estudantil da Universidade Federal de Viçosa; 40 Anos da APG UFV: uma história de luta pela Ciência do Brasil; 39º Festival de Dança - Núcleo de Arte e Dança.

EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA 4.

- Coordenação e execução do maior evento de extensão da UFV, a Semana do Fazendeiro (SemFaz), com o maior número de cursos disponíveis nos últimos 10 anos (339), contando também com um número de participantes expressivamente superior ao do ano de 2018. Foram realizadas, ainda, 37 Conversas com Especialistas, oportunidades para que os participantes pudessem tirar dúvidas sobre

os mais variados temas, especialmente sobre problemas enfrentados nas suas propriedades rurais e atividades produtivas. A SemFaz 2019 conseguiu ampliar em 20% a captação de apoio financeiro, melhorando a transparência do processo de comercialização das cotas de patrocínio;

- Organização e execução, durante a Semana do Fazendeiro 2019, da 7ª Semana da Mulher Rural com o apoio da EMATER-MG, que contou com a participação de 1470 mulheres provenientes de 59 cidades da Zona da Mata Mineira;
- Organização e execução, durante a Semana do Fazendeiro 2019, da 11ª Semana da Juventude Rural em parceria com a EMATER-MG e a Federação dos Trabalhadores na Agricultura do Estado de Minas Gerais (FETAEMG), que contou com a participação de 150 jovens residentes no meio rural;
- Reestruturação as atrações da Semana do Fazendeiro 2019, em especial a Mini-fazenda que passou a ter foco na apresentação da cadeia produtiva da proteína de forma lúdica e atrativa para crianças, jovens e adultos;
- Organização do 5º Torneio Leiteiro, único evento da categoria realizado no município de Viçosa, que contou com a participação de 20 produtores, com o apoio e parceria da EMATER, Prefeitura de Viçosa, projetos de extensão da UFV e do patrocínio da Laticínios Porto Alegre;
- Organização e execução dos Leilões de Equídeos e Bovinos de Leite, possibilitando a comercialização de animais da UFV e fomentando a melhoria da genética da produção animal na região, com transferência de tecnologia gerada na UFV aos produtores rurais e a captação de recursos financeiros para os setores produtivos da Universidade;



90ª Semana do Fazendeiro

- Publicação de duas edições da Revista ELO - Diálogos em Extensão, focando em ações na área de Educação e Popularização da Ciência e Tecnologia;
- Publicação de oito novos números do Boletim de Extensão, com busca de novas formas de financiamento e melhoria no processo de diagramação e edição do material;
- Alterações substantivas no edital do Funarbex, buscando melhorar o processo de avaliação dos projetos, maior agilidade na divulgação do resultado final, redução da possibilidade de erros administrativos com checagens e validação de cada etapa. As ações visando a maior transparência e possibilidade de recursos foram imple-

mentadas também nos demais editais institucionais organizados pela PEC: PIBEX, PIBEX-JR e PROCULTURA;

- Intensificação das ações voltadas para envolvimento da UFV em editais externos de extensão universitária, especialmente no âmbito do Projeto Rondon. No período de 05 a 21 de julho de 2019 uma equipe da UFV, organizada pela DEX participou da operação “Vale do Acre”, realizada na cidade de Tarauacá no Estado do Acre com 69 atividades e um público de 773 pessoas. A equipe foi composta por docentes dos departamentos de Microbiologia e Tecnologia de Alimentos, e discentes dos cursos de Engenharia de Alimentos, Engenharia Ambiental, Engenharia Florestal, Ciências Biológicas, Direito e Secretariado Executivo Trilíngue.

5. EDITORA E DIVISÃO GRÁFICA DA UFV

- Produção de 47 títulos, sendo 4 livros lançados, 1 livro reeditado e 42 livros reimpressos, perfazendo um total de 18.065 exemplares. A Editora UFV trabalha de forma integrada às livrarias possibilitando a distribuição de livros para todo o Brasil e exterior, disseminando o conhecimento produzido na UFV e em outras instituições de pesquisa e ensino por meio do livro, via *site* www.editoraufv.com.br, loja física do *Campus* da UFV e Livraria Móvel;
- Comercialização de 43.005 exemplares, sendo 17.882 obras publicadas pela Editora UFV;

- Doação de 915 exemplares entre livros, Cadernos Didáticos e Séries Didáticas para diversas entidades;
- Produção, pela Divisão Gráfica Universitária, de 59.120 exemplares de livros, revistas, catálogos, cadernos didáticos, séries didáticas e boletins de extensão, atendendo a diversas solicitações de departamentos e órgãos administrativos da UFV. Impressos gráficos, como formulários codificados pela PPO, convites, cartões e papéis timbrados, certificados, atestados, encadernações, blocos, cartazes, folders, provas para o exame de seleção do COLUNI etc., totalizaram 492.637 impressos. No setor de reprografia, foram impressas 1.335.241 cópias em atendimento às solicitações dos diversos departamentos e órgãos administrativos da UFV. O total de impressos dos serviços gráficos solicitados e produzidos foi de 551.757 unidades.

EXTENSÃO E CULTURA NO *CAMPUS* UFV-FLORESTAL 6.

- Intensificação das ações de extensão realizadas pela Diretoria de Extensão e Cultura (DXT), com destaque para as seguintes ações: 126 cursos em parceria com o SENAR Minas, atendendo cerca de 1386 produtores rurais de Florestal e das diversas comunidades vizinhas; atendimento a 30 pequenos produtores rurais com o Programa do SENAR Minas ATeG (Assistência Técnica e Gerencial); registro de 23 projetos, 125 cursos e 114 eventos no sistema de Registro de

Atividade de Extensão (Raex) da Universidade; emissão de 2168 certificados no Siscert, sistema de emissão de certificados de eventos do *Campus UFV Florestal*; realização de 2 Dias de Campo reunindo mais de 200 pessoas; 424 estágios iniciados e 509 estágios concluídos; convênio com 1.043 empresas, considerando as ações coordenadas e acompanhadas pela Diretoria de Extensão e Cultura;

- Atuação, em parceria com a Diretoria de Ensino, na Semana de Recepção de Alunos da Graduação e na Semana de Recepção de Alunos do Médio e do Técnico, eventos com uma série de atividades destinadas à recepção, orientação e primeiro contato dos alunos novatos com o *Campus UFV-Florestal*;
- Implementação do projeto de extensão Florestal pelo Mundo, visando o compartilhamento de experiências adquiridas ao redor do mundo por pessoas que tenham algum vínculo com a cidade de Florestal – MG;
- Intensificação das ações do Programa de Manejo e Conservação de Ecossistemas Naturais e Agrários (MCENA), intitulado “Implementação de horta socioeducativa como ferramenta para capacitação e ressocialização de menores infratores”, desenvolvido no Centro Socioeducativo de Divinópolis-MG;
- Organização do Janeiro Branco, projeto no qual a DXT procura alertar e informar a comunidade acadêmica sobre a saúde mental, salientando a importância de se manter a mente saudável, visando equilíbrio e bem-estar;
- Organização das atividades em comemoração do Dia Nacional da Pessoa Surda, contemplando diversas atividades, como oficina de libras, palestras e apresentação do Grupo Dance UFV, envolvendo toda a comunidade acadêmica;
- Organização e execução da 50ª Semana do Produtor Rural.

EXTENSÃO E CULTURA NO *CAMPUS* UFV-RIO PARANAÍBA

7.

- Realização do Café com o Empresário, visando buscar convênios e vagas de estágio com os empresários de Rio Paranaíba e região;
- Realização do II SIACult - Festival Cultural e Artístico que acontece somado à programação oficial do Simpósio de Integração Acadêmica e que conta com apresentações artísticas, culturais, concurso gastronômico e diversos minicursos;
- Realização do I Seminário de Extensão e Cultura, em parceria com a PEC, visando a apresentação do panorama de extensão e cultura na UFV e da curricularização da extensão;
- Apresentações culturais do projeto de ArtCulAção;
- Exposição de Xilogravuras do acervo da Pinacoteca da UFV;
- Organização do Festival Cultural de Boas-Vindas 2020, associado à programação da Semana de Acolhimento dos Calouros. O evento contou com diversas apresentações culturais e artísticas, inclusive com a apresentação teatral do grupo Tupam (Teatro Universitário de Patos de Minas);
- Promoção do Movimento Desapegue – Edição Chá de República, que possibilitou a doação de diversos utensílios domésticos para os estudantes do *campus*;
- Organização, a partir de abril de 2020, do Festival Cultura #EMCASA para incentivar o isolamento social, transmitido oficialmente pela rede social *Instagram*. O evento contou com apresentações artísticas e culturais e obteve 6633 visualizações.



4. Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários (PCD)

1. ATIVIDADES GERAIS DE GESTÃO

- Realização do II Fórum de Assuntos Comunitários da UFV, com objetivo de ouvir os segmentos acadêmicos dos 3 *campi* da Universidade para planejamento das atividades da PCD de forma participativa;
- Reestruturação da PCD e elaboração do Regimento Interno;
- Viabilização da participação das chefias e servidores da PCD, dos três *campi*, no encontro regional do Fórum Nacional de Assuntos Estudantis e Comunitários (Fona-prace), em Belo Horizonte, para troca de experiências com equipes de assistência estudantil de outras IFES;
- Imersão das equipes técnicas dos serviços de bolsas de Viçosa, Rio Paranaíba e Florestal para discussão e redação dos Regimentos dos auxílios e bolsas de vulnerabilidade concedidos pela instituição, que compõe a Política de Assistência Estudantil da UFV, com padronização de formulários e procedimentos para avaliação socioeconômica;
- Fortalecimento da relação *multicampi* na área de assistência estudantil e comunitária;
- Retomada da parceria com AGROS para ações na área de saúde, esporte e lazer;
- Nomeação de Comissão para retomada da aquisição de produtos da Agricultura Familiar – PAA Institucional, para atender o Lanche Alternativo do Restaurante Multiuso;
- Implantação do sistema de agendamento eletrônico de consultas e prontuário eletrônico MEDYES na Divisão de Saúde do *Campus* Viçosa. O mesmo sistema será implantado na Divisão Psicossocial e Unidade de Atenção Especializada em Saúde (UAES);
- Implantação do Programa Saúde Integral na Divisão de Saúde (em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde de Viçosa), o qual possibilitou, com médicos e residentes em Saúde da Família, a reabertura de portas para atendimento às demandas de rotina da comunidade acadêmica. O programa teve início em agosto de 2019 e totalizou 2224 atendimentos, sendo 1929 (65,97%) para estudantes, até o momento;
- Transformação da Divisão de Saúde do *Campus* Viçosa em Unidade de Ensino, Pesquisa e Extensão (UEPE), com aprovação no Conselho Universitário, viabilizando a captação de recursos para a unidade;
- Ampliação do horário de funcionamento da Divisão Psicossocial, com funcionamento ininterrupto de 7:00 às 19:00 horas;
- Implantação do jantar alternativo no Restaurante Multiuso, como resposta à solicitação dos estudantes e resgate da valorização e dignidade dos servidores lotados na Divisão de Alimentação;
- Reativação do Espaço de Convivência e do Projeto 2ª Opção;
- Realização de diversos eventos, programas e projetos de promoção a saúde, esporte e lazer nos três *campi* da UFV;
- Idealização e lançamento do Programa de Extensão Óleo consciente: Responsabilidade Ambiental e Social na reutilização de óleo comestível usado, numa parceria entre a ASBEN, a PCD e a Divisão de Gerenciamento de Resíduos da Diretoria de Manutenção de Estruturas Urbanas e Meio Ambiente da PAD, com objetivo de

promover a conscientização sobre a importância da preservação do meio ambiente por meio do descarte adequado do óleo comestível. A partir deste programa, o óleo de cozinha utilizado na preparação de alimentos nos restaurantes universitários I e II, em eventos do Espaço Multiuso e no Supermercado Escola será armazenado e reutilizado para a produção de sabão e biodiesel. Também estão disponíveis bombonas para que as comunidades acadêmica e viçosense depositem garrafas PET com óleo, nos seguintes locais: Vigilância; Espaço Itaú (próximo à farmácia da ASBEN) e Supermercado Escola.



Lançamento do Programa de Extensão Óleo consciente

2. ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

- Destinação de R\$ 3.000.000,00 para Bolsas e Auxílios de estudantes em vulnera-

bilidade socioeconômica dos três *campi*, sendo beneficiados 3169 estudantes, correspondendo a 20% do total de estudantes da UFV;

- Destinação R\$ 35.000,00 para atendimento às demandas de apoio aos eventos e viagens dos movimentos estudantis (DCE e CME), bem como auxílios emergenciais para atendimentos específicos de estudantes em vulnerabilidade socioeconômica;
- Elaboração dos regimentos dos programas de benefícios da assistência estudantil: Auxílio-alimentação, Auxílio-emergencial e Serviço alimentação e atualização dos regimentos do Auxílio-moradia, Auxílio-creche e Bolsa de aprendizagem e aprimoramento profissional, envolvendo os três *campi* da UFV;
- Criação da identidade visual (logotipo) do Serviço de Bolsa do *campus* Viçosa;
- Criação de *site* próprio para o Serviço de Bolsa do *campus* Viçosa: <https://www.servicodebolsa.ufv.br/>;
- Finalização do sistema *web* de envio de comprovantes de pagamento para prestação de contas dos alunos que recebem auxílio-creche e auxílio-moradia: https://www2.dti.ufv.br/sisbolsa_comprovante_pagamento;
- Abertura de campo de estágio supervisionado para estagiários do curso de Serviço Social da UFV nos três *campi*;
- Padronização *multicampi* dos formulários da assistência estudantil e da lista de documentos solicitados para avaliação socioeconômica;
- Reestabelecimento de atendimentos aos estudantes em vulnerabilidade socioeconômica que demandam realização de exames médicos (recurso PCD/DSA) e/ou aquisição de medicamentos (recurso ASBEN);

- Recadastramento de todos os bolsistas que possuem gratuidade nos restaurantes universitários, que não passam pelo processo de avaliação socioeconômica (beneficiários da bolsa ARTE e bolsa LUVE);
- Participação de Assistentes Sociais na matrícula de calouros de 2020, na Comissão de Renda para avaliação da condição socioeconômica dos estudantes que se candidatam por cotas nas modalidades 1, 2, 3 e 4 (nos três *campi*);
- Plantão na matrícula de calouros de 2020 com estrutura para divulgação da política de assistência estudantil oferecida pela PCD;
- Parceria com a Diretoria de Relações Internacionais para atendimento de estudantes do Programa de Estudantes-Convênio de Graduação (PEC-G) e na criação do novo edital da UFV do Projeto Milton Santos de Acesso ao Ensino Superior (Promisões) no que tange à elaboração da autodeclaração socioeconômica;
- Implantação do sistema de senhas para gerenciamento de atendimentos na secretaria do Serviço de Bolsa do *campus* Viçosa;
- Plantão para atendimento com moradia provisória aos estudantes em vulnerabilidade socioeconômica na recepção de calouros de 2020;
- Planejamento do uso do recurso PNAES destinado aos auxílios concedidos pela UFV com os três *campi*;
- Melhoria da infraestrutura dos prédios de moradias estudantis do *campus* Viçosa, contemplando: troca de boilers do pós e posinho; finalização da montagem de quarto para deficientes, com mobiliário adaptado; projeto de portaria única para o pós/posinho; projeto de reforma dos Hiltons; instalações elétricas, hidráulicas e pinturas emergenciais nas unidades dos prédios residenciais;
- Atendimento ao Diretório Central dos Estudantes (DCE) em algumas melhorias em sua sede (porão do Centro de Vivência);
- A partir da suspensão das atividades acadêmicas pela UFV por causa da pandemia do novo coronavírus, a PCD, em parceria com a Comissão de Moradores das Moradias Estudantis (CME) e Diretório Central dos Estudantes (DCE), com as Diretorias dos *campi* Florestal e Rio Paranaíba, e contando com o pronto atendimento e apoio da PAD e PPO, tomou as seguintes medidas: Viabilização da ida dos estudantes para suas cidades de origem. Para os estudantes em vulnerabilidade socioeconômica, incluindo os residentes nas moradias estudantis, a UFV disponibilizou dois ônibus e três micro-ônibus (com diferentes rotas) para levá-los, com segurança, para suas casas. Os estudantes receberam todas as orientações sobre medidas de segurança e higiene pessoal, além de máscaras e álcool gel para utilizarem durante a viagem, bem como lanche. Para aqueles não contemplados com as rotas dos ônibus e sem condições financeiras para a viagem, foram concedidos auxílios transporte. A UFV disponibilizou, ainda, seis carros para transporte de alguns estudantes, em situações específicas. Estudantes residentes nas moradias estudantis que não puderam retornar às suas famílias (69 estudantes) passaram a receber o auxílio moradia (Auxílio Moradia Covid-19 no valor de R\$ 230,00). Com essas medidas, foi possível o esvaziamento por completo das moradias estudantis do *campus* Viçosa. Em Florestal, a moradia estudantil também foi esvaziada. Estudantes em vulnerabilidade socioeconômica dos três *campi*, que permaneceram nas cidades de Viçosa (214 estudantes), Rio

Paranaíba (36 estudantes) Florestal (47 estudantes) passaram a receber um auxílio alimentação (Auxílio Alimentação Covid-19 no valor de R\$ 250,00), uma vez que todos os restaurantes universitários foram temporariamente fechados. A UFV está investindo R\$ 89.430,00/mês para os auxílios emergenciais em função da pandemia da Covid-19;

- Todas os auxílios financeiros concedidos aos estudantes por vulnerabilidade socioeconômica foram mantidos (Auxílio Moradia, Auxílio Creche e Bolsa de Aprimoramento e Iniciação Profissional) e serão normalmente pagos enquanto durar a pandemia.

3. ALIMENTAÇÃO

- Melhoria da Infraestrutura do Restaurante Multiuso: troca de portas; aquisição e instalação de aquecedor elétrico de água para o setor de higienização de bandejas e vasilhames; recuperação de equipamentos de pré-preparo de vegetais, picador manual de legumes e descascador de tubérculos; realocação de bancadas, prateleiras, armários e pias no setor de armazenamento; manutenção em duas câmaras frias, troca de ventiladores e reabastecimento de gás; reforma do setor de higienização de vasilhames; contratação de empresa especializada para combate a infestação de carunchos no setor de armazenamento de gêneros alimentícios; manutenção e troca de calhas e telhado;
- Elaboração de termo de referência do novo edital de licitação de concessão dos Restaurantes Universitários I e II do *campus* Viçosa;

- Levantamento de patrimônios da Divisão de Alimentação nos três Restaurantes Universitários (RUI, RUII e MU);
- Planejamento de cardápio e cálculo de quantidades de gêneros alimentícios necessários para implementação do Jantar Alternativo no Restaurante Multiuso, bem como cotações para iniciar o processo de registro de preço dos alimentos;
- Atualização de Manual de Boas Práticas, Procedimentos Operacionais Padronizados e outros documentos necessários para o bom funcionamento do Restaurante Multiuso, em parceria com o Departamento de Nutrição e Saúde;
- Planejamento, organização e realização de treinamento dos servidores da Divisão de Alimentação, em parceria com o Serviço de Capacitação de Pessoal da PGP;
- Parceria com a PAD para implantação de ônibus para transporte dos estudantes do RU I para o RU II no horário do almoço, visando a minimização das filas no RU I;
- Oferecimento de 148.785 refeições (Café da Manhã e Lanche Alternativo) no Restaurante Multiuso do *campus* Viçosa;
- Oferecimento de 1.410.614 refeições nos Restaurantes I e II do *campus* Viçosa, sendo 479.609 (34,0%) para estudantes em vulnerabilidade socioeconômica, que tem gratuidade nas refeições;
- Doação de gêneros alimentícios perecíveis que se encontravam na Divisão de Alimentação para os hospitais São Sebastião, São João Batista e para o Lar dos Velhinhos, em decorrência do fechamento do Multiuso;
- Organização pela Divisão de Alimentação de série sobre a alimentação durante a pandemia do novo coronavírus para divulgação nas mídias sociais da UFV, em parceria com a Divisão de Saúde e Departamento de Nutrição e Saúde.

4. SAÚDE FÍSICA E MENTAL

- Manutenções na infraestrutura física e em equipamentos da Divisão de Saúde do *campus* Viçosa: reorganização e reestruturação da recepção; dedetização; confecção de placas de identificação de portas; manutenção de eletrocardiógrafo; manutenção de equipamentos para fisioterapia e calibração de audiômetro;



Divisão de saúde (DSA)



Divisão de saúde (DSA)

- Reativação do setor de raios X que se encontrava fechado desde 2017;
- Realização de 37.521 atendimentos e 72.287 procedimentos na Divisão de Saúde;
- Organização e execução pela Divisão de Saúde de uma série de eventos/atividades de promoção à saúde: Imunização Universitária - 221 doses em 127 estudantes e 7 servidores; Ação de saúde no RU para 50 servidores: aferição de pressão arterial, glicemia capilar para aqueles com diagnóstico de Diabetes Mellitus, conferência de cartão de vacina, atualização da vacinação quando necessário, orientações médicas pelo Programa Saúde Integral, encaminhamentos ao cardiologista e agendamento de exame de eletrocardiograma; Agosto Dourado (Roda de Conversa sobre aleitamento materno); participação no Setembro Amarelo, apoiando a Divisão Psicossocial; Outubro Rosa (prevenção do câncer de mama e de colo de útero): mutirão de consultas na DSA, com orientação sobre cuidados, prevenção e diagnóstico da doença, contemplando 174 consultas e 55 exames preventivos; prevenção de Infecção Sexualmente Transmissíveis com estudantes nas moradias e no DCE – parceria com o Grupo UFVida do DEM; Novembro Azul (prevenção do câncer de prostata): palestras garagem, parques e jardins e no RU; Dezembro Vermelho (testagem de HIV, sífilis e hepatite B e C): 314 testagens na comunidade em parceria com o Serviço de Atendimento Especializado/Centro de Testagem e Aconselhamento da Prefeitura de Viçosa;
- Participação da Divisão de Saúde na matrícula de ingressantes da graduação, na Comissão de Saúde e na Comissão de Apuração de Deficiência, da Pós-Graduação;

- Participação da Divisão de Saúde nas ações de Acolhimento promovidas pela PCD;
- Participação da DSA na Imunização da Influenza junto ao Ministério da Saúde (abril-maio/ 2020);
- Realização pela DSA da campanha de Imunização da Influenza para o Agros (maio/2020)
- Disponibilização da equipe da DSA para cobertura aos eventos institucionais (Semana do Fazendeiro e Cerimônias de Formaturas);
- Estabelecimento, na Divisão Psicossocial (DVP), de novo paradigma de visão da assistência à saúde mental no *campus* Viçosa da UFV, tornando-se um Centro de Referência à comunidade acadêmica, centrada em três eixos de ação para os servidores: Ações estratégicas, Prevenção e Promoção e Atenção e Tratamento de doenças;
- Realização pela DVP de importante articulação com diferentes atores institucionais com ligações diretas ou indiretas com a Saúde Mental. Consolidação da parceria com a Divisão de Saúde (DSA), a Divisão de Saúde e Segurança Ocupacional (DSS/PGP) e Unidade de Políticas Inclusivas (UPI) e maior aproximação e diálogo com PRE, PPG, PGP, Diretores de Centro, Coordenadores de Curso, Centros Acadêmicos, APG, DCE e CME;
- Realização pela DVP de atividades de prevenção e promoção em saúde mental, com destaque para: Minicurso “Deu Branco: compreendendo a ansiedade e o estresse”; Grupo terapêutico: “Desenvolver-se”; Oficina “Pró-estudo”; Oficina “Arteterapia”; Oficina “Fala garoto(a)!”; Oficina “Debate em Saúde Mental”; e outros *workshops* e intervenções de curta duração. Realização de 2095 atendimentos psiquiátricos

e 2580 atendimentos psicológicos na Divisão Psicossocial entre junho e parceria da Divisão Psicossocial com o Programa de Saúde Integral da Divisão de Saúde. Essa parceria tem como objetivo criar protocolos e estabelecer redes de atendimento, bem como mapeamento e acompanhamento dos pacientes com problemas de saúde mental.

- Realização de palestras, oficinas, debates, confecção de folders e cartazes para atender aos Programas “Setembro Amarelo”, “Desafios da Liberdade” e “De Boa na UFV”.
- Desenvolvimento pela DVP do Projeto “UFV de Portas Abertas”, como parte da Campanha “Setembro Amarelo”, visando ao estímulo para que a comunidade acadêmica trabalhasse de portas abertas, possibilitando maior integração, acolhimento e escuta entre as pessoas, reduzindo desta forma a sensação de solidão e os transtornos mentais como depressão e ansiedade, tão prevalentes em nosso meio. A campanha foi realizada nos três *campi* da UFV.
- Realização de ações na área Saúde mental durante a pandemia do novo coronavírus:
 - Manutenção do atendimento aos pacientes pelos profissionais da área de saúde mental dos três *campi*, bem como a novas demandas, por meio de tecnologias digitais da informação e comunicação;
 - Realização de *lives* sobre saúde mental durante a pandemia, considerando o isolamento social e o medo da doença, feitas por psicólogos da DVP, e uma *live* abordando o tema “Insônia – Como melhorar a qualidade do sono”, incluindo a participação da DVP, Divisão de Esportes

- e Lazer (DLZ) e Departamento de Nutrição e Saúde (DNS);
- Elaboração de Vídeo sobre como cuidar da sua saúde mental, realizado pelo psicólogo Elias Marco Veiga Gonçalves, do *campus* de Rio Paranaíba;
- Atuação conjunta dos serviços de saúde mental dos três *campi* para disponibilizarem apoio à saúde mental para os profissionais de saúde que estão na linha de frente da COVID-19 nas cidades de Viçosa, Rio Paranaíba e Florestal.

5. ESPORTE E LAZER

- Melhoria do canal de comunicação da DLZ com a comunidade acadêmica, por meio de diversas ações: criação de novo *site* da DLZ; manutenção de canal de comunicação no *Instagram*; manutenção de página do Programa de Esporte e Lazer Universitários (PELU) no *Facebook*; criação de *site* do UFVida;
- Promoção de diversos eventos pela DLZ no âmbito do UFVida: Caminhada do recanto das cigarras – 24.08.2019; Domingo de lazer na rua – 25.08.2019; Dia mundial sem carro – 18.09.2019; Semana UFVida de Combate à obesidade – Roda de Conversa: Quero emagrecer! Como consigo de forma saudável? – 08.10.2019; Domingo de lazer na rua – 27.10.2019; Caminhada do recanto azul e rosa – 24.11.2016;
- Reativação do Projeto 2ª Opção: Espaço de convivência e socialização para a comunidade acadêmica que ocorre na entrada do *campus*, às 2as feiras, de 17 as 19

- horas, com atividades de dança, música e cultura;
- Investimento de R\$ 21.374,94 na compra de materiais esportivos;
- Investimento de R\$ 104.132,00 para apoio à Associação Atlética Acadêmica da UFV (LUVE) e para as nove Atléticas da UFV;



Ações de esporte e lazer no *campus* Viçosa

ASSUNTOS COMUNITÁRIOS/ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL NO *CAMPUS* DE FLORESTAL

6.

- Promoção de capacitação para aperfeiçoamento do uso do SISBOLSA no setor responsável pela assistência estudantil no *campus* Florestal;
- Desenvolvimento do Projeto Morar, que é um projeto multidisciplinar que tem como finalidade: acompanhar individualmente os discentes; orientar sobre or-

ganização dos espaços coletivos e individuais e cuidados pessoais; colaborar para a mediação de conflitos; orientar sobre riscos do uso de álcool e outras drogas ilícitas; divulgar campanha sobre combate ao suicídio e depressão; encaminhar discentes para atendimento médico e psicológico; realizar roda de conversa sobre temas sociais e juvenis;

- Melhorias na moradia estudantil do *campus* de Florestal, como: organização e estruturação de sala de estudos da Unidade de Moradia Estudantil (UME); realização de vistorias periódicas, visando verificar irregularidades relacionadas à ocupação, às estruturas físicas e ao mobiliário; e reforma de dois banheiros com troca de azulejos, pias, vasos, portas e instalação de espelhos;
- Oferecimento de 258468 refeições no Restaurante Universitário do *Campus* de Florestal, sendo 131.814 (50,99%) para estudantes em vulnerabilidade socioeconômica, para os quais a alimentação é gratuita;
- Realização de 6863 atendimentos no serviço de saúde do *campus* Florestal: Enfermagem (4103); Nutrição (78); Odontologia (289); Psicologia (54) e Consultas Médicas – Especialidades (2039);
- Realização pelo Serviço de Saúde do *campus* Florestal de uma série de ações de Promoção à Saúde e Cidadania:
 - Campanha de Vacinação contra Influenza para os moradores da UME e para aqueles com doenças respiratórias, em parceria com a Secretaria Estadual de Saúde (SES);
 - Parceria com o Espaço Movimento (Academia Agros/UFV), como a Colônia de Férias, que envolveu profissionais de saúde, discentes e

profissionais de Educação Física;

- Parceria com o Agros em campanhas educativas, como Outubro Rosa e Novembro Azul;
- Campanha da Solidariedade, uma parceria entre os estudantes do *campus* e a Secretaria de Assistência Social de Florestal, para entrega de doações a famílias carentes do município.
- Promoção e/ou apoio pela Diretoria de Assuntos Comunitários de 42 eventos na área de esporte, lazer e cultura organizados pela Grêmio Estudantil/DCE/LUVE UFV CAF, que envolveram, em média, 500 estudantes da UFV que se beneficiaram direta ou indiretamente. Atualmente, o *Campus* conta com projeto que visa treinar atletas que estudam na Instituição em diversas modalidades esportivas, contando com a aquisição de materiais esportivos e estruturação das equipes. Participam 24 bolsistas que recebem Auxílio-Alimentação, como forma de incentivo à prática de esportes.

ASSUNTOS COMUNITÁRIOS/ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL NO *CAMPUS* DE RIO PARANAÍBA

7.

- Promoção pelo Serviço Social do *campus* de Rio Paranaíba, em parceria com a Diretoria de Extensão e Cultura (DXC), da ação solidária e sustentável intitulada: “Closet Compartilhado” (2019) e o “Chá de República” (2020). Foram incentivadas a doação, troca e aquisição de roupas, calçados, acessórios e utensílios domésticos;
- Oferecimento de 162.606 refeições no Restaurante Universitário do *Campus* de Rio

Paranaíba, sendo 66.216 (40,7%) para estudantes em vulnerabilidade socioeconômica;

- Foram realizados 195 atendimentos de enfermagem, 1031 atendimentos psicológicos e 22 atendimentos médicos, viabilizados com a contratação do médico em janeiro de 2020;
- Realização de ações de promoção à saúde:
 - Campanhas: Saúde do homem e curso teórico sobre primeiros socorros;
 - Campanha de prevenção de ISTs/Aids e distribuição de preservativos masculinos no ambulatório durante todo ano;
 - Auxílio em campanha de imunização contra a gripe promovida pela AGROS;
 - Suporte de saúde em eventos do *campus*: Colação de Grau e 2a Mostra de Profissões;
 - Corrida de Rua UFV/CRP; recepção de calouros;
 - Divulgação de material educativo sobre promoção, prevenção e assistência à saúde através das redes sociais *Facebook* e *Instagram* (conteúdos lançados pelo Ministério da Saúde, material elaborado pelo setor e envio de mala direta aos estudantes);
 - Outubro Rosa – Concurso de Fotos valendo Consulta Médica e Mamografia.
- Desenvolvimento de projetos e atividades de prevenção e promoção à saúde mental: Projeto Tá-tu-do-bem'; Setembro Amarelo; Corrida da UFV; *Yellow Day*, Cor-

reio de Mensagens; Encontro: Crise, Angústia e Medo; Passe um abraço adiante; *Halloween Solidário*; *Árvore Compartilhada*;

- Desenvolvimento pelo Serviço de Esporte e Lazer do *campus* de Rio Paranaíba de projetos na área de esporte, lazer e cultura, dentre os quais: Artes marciais – *Taekwondo*, *Boxe*, *Jiu- Jitsu*, *HapKido* e *Funcional Fight*; Dança – Grupo Dançart; Líder de Torcida; Meditação e *Yoga*; Tênis de Mesa; Peteca; Esportes coletivos – *Handebol*, *Voleibol*, *Futsal* e *Basquetebol*; Apoio a LUVE – RP e AAAU-UFV/CRP;
- Promoção e/ou apoio a eventos institucionais como Semana de Acolhimento, Mostra de Profissões, I Copa Vira Lata de Futsal, II Corrida de Rua da UFV/CRP, Jogos Universitários Mineiros, Copa Inter Atléticas, Copa Rio Paranaíba de Futsal e jogos amistosos.

5. Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PGP)

1. ATIVIDADES GERAIS DE GESTÃO

- Implementação do atendimento externo integral para a comunidade universitária nos turnos da manhã e da tarde;
- Melhoria da comunicação com os órgãos de controle e com a Auditoria Interna da UFV, visando corrigir falhas nos processos administrativos, estabelecer auditorias preventivas e proporcionar maior segurança aos gestores e servidores nas questões jurídicas relacionadas aos atos administrativos. Em particular, foi dada especial atenção às recomendações postadas no Sistema Monitor da Controladoria Geral da União - CGU, com resposta e atualização documental em tempo hábil.

2. DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAS

- Retomada das ações de capacitação dos servidores nos três *campi* da UFV e promoção de ações para a reativação do Programa Funarsev, que possibilita a disponibilização de recursos financeiros pela FUNARBE para cursos de capacitação dos servidores da UFV. O Programa de Capacitação foi reativado em 2019 com oferta de cursos nos *campi* e participação de servidores em eventos externos à UFV;
- Promoção do evento "Orientações para Gestores da UFV", com transmissão via Webconferência para os *campi* de Florestal e de Rio Paranaíba e para a Central de Experimentação, Pesquisa e Extensão do Triângulo Mineiro – CEPET;
- Oferecimento de diversos cursos: Introdução à prevenção e controle de riscos no ambiente de trabalho; Treinamento de agentes patrimoniais; Brigadista orgânico;

Curso de Heteroidentificação; Curso de Gestão de resíduos de laboratório; Treinamento para uso do sistema de produtos controlados pela PF; Introdução à Prevenção e Controle de Riscos no Ambiente de Trabalho; Treinamento "Curso de roçadeira – parte teórica"; e Treinamento de Segurança no ambiente de trabalho para os servidores da Usinagem, Serralheria e Carpintaria;

- Estabelecimento de parceria e aporte financeiro para o Programa de Pós-Graduação em Patrimônio Cultural, Paisagens e Cidadania da UFV, de modo a viabilizar a oferta, via processo seletivo, de 10 (dez) vagas no primeiro semestre letivo de 2020 exclusivas para servidores técnico-administrativos da universidade. Dessas vagas, 8 (oito) foram para ampla concorrência e 2 (duas) vagas para candidatos de Ações Afirmativas, ou seja, candidatos autodeclarados negros (pretos ou pardos), indígenas ou portadores de deficiência, conforme a Resolução 08/2019 do Conselho de Ensino e Pesquisa (CEPE) da UFV;
- Atendimento, na área de Gestão de Pessoas, de diversas solicitações realizadas na Ouvidoria e no Serviço de Informação ao Cidadão, nos termos da Lei nº 12.527, de 18 de novembro de 2011;
- Atendimento, no Serviço de Gestão e Controle de Processos Judiciais, de aproximadamente 260 demandas judiciais, envolvendo o encaminhamento de subsídios à AGU, ao Ministério Público e ao Poder Judiciário e o desenvolvimento de outras ações visando o cumprimento de decisões judiciais junto aos órgãos da Administração Federal;
- Realização de reuniões da equipe do Serviço de Pagamento da PGP com os Conselhos Departamentais dos Centros de Ciências com a finalidade de informar de

forma clara quais os serviços prestados, o horário de atendimento e as formas de contato e, ainda, para esclarecer dúvidas sobre diversos assuntos, como exercícios anteriores, progressão/promoção de docentes e substituição de chefias;

- Elaboração de um planejamento da comunicação interna, buscando mapear quais assuntos necessitavam de uma comunicação mais eficiente com os servidores. A partir disso, passou-se a utilizar o canal de comunicação UFV EM REDE para tornar públicas informações importantes, como a divulgação mensal do cronograma da folha de pagamento (datas de fechamento da folha de pagamento, da prévia do contracheque e de acesso ao contracheque definitivo de cada mês) e/ou esclarecimentos gerais (como a respeito de comprovantes de rendimentos de Imposto de Renda).

3.

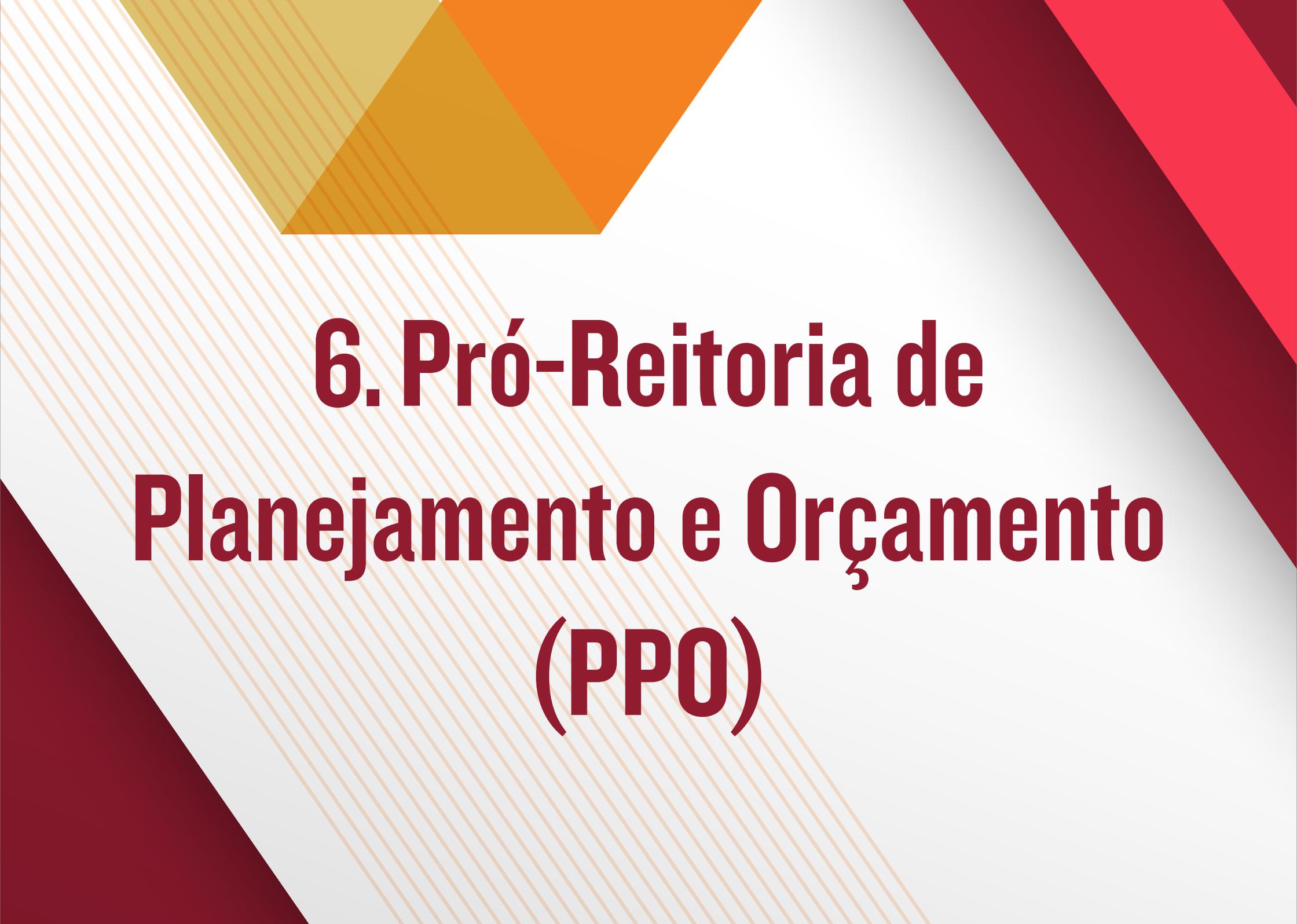
SEGURANÇA, SAÚDE OCUPACIONAL E QUALIDADE DE VIDA

- Realização de ações de qualidade de vida no trabalho, por meio do projeto Superação, abrangendo 25 setores com as atividades de ginástica laboral, com o alcance de cerca de 960 servidores;
- Realização, além das perícias singulares, de 225 perícias por Junta Médica Oficial;
- Fortalecimento das ações do Serviço de Higiene e Segurança do Trabalho, com a intensificação das compras de equipamentos de proteção individual (EPIs) que culminou com 146 horas de treinamento e de fornecimento de equipamentos; 493 atendimentos no fornecimento de EPIs; 16 treinamentos gerais oferecidos pelo

serviço; 9 investigações de acidentes; 20 registros de acidente em serviço; 7 relatórios de análise de acidentes; 7 recomendações técnicas de segurança; 10 relatórios de inspeção técnica de segurança; 15 relatórios de análise ergonômica do trabalho; 1 assistência técnica em perícia de empresa terceirizada; 2 análises de documentos de segurança do trabalho de empresa terceirizada e 24 visitas técnicas;

- Levantamento de todos os servidores com avaliações de adicionais ocupacionais pendentes, localização dos processos, abertura de processos individuais para todos os servidores que ainda não possuíam, envio dos processos para os departamentos/setores com a solicitação de informações pelo Pró-Reitor de Gestão de Pessoas;
- Efetivação no sistema operacional, em 2019, da Natureza RH - 75 "Análise do Risco Ambiental para Servidora Gestante", que proporcionou o acompanhamento da equipe multiprofissional do SIASS às servidoras gestantes, que exercem atividades insalubres, desde a abertura do processo, até o fim do período de lactação;
- Estabelecimento de parcerias e trabalho conjunto entre a Divisão de Segurança, Saúde Ocupacional e Qualidade de Vida (DSS) e a PAD, com a integração das equipes e padronização de procedimentos principalmente nas questões relacionadas a infraestrutura. Nesta parceria foram efetuadas a avaliação, pela equipe multiprofissional, da capacidade laboral, dos motoristas efetivos da UFV do *campus* de Viçosa e do Escritório de representação da UFV em Belo Horizonte, bem como o estabelecimento de protocolos e avaliação dos servidores para o trabalho em altura;

- Implantação, de forma integrada, de outras ações como a elaboração do Questionário Diagnóstico de Trabalho Remoto e Presencial da DSS, as avaliações ergonômicas realizadas pelo Serviço de Segurança e Higiene no Trabalho (SSH) com ações conjuntas do Serviço de Saúde Ocupacional e Qualidade de Vida (SSQ), bem como o suporte Técnico do SSH na compra de materiais pela Diretoria de Material (DMT) com orientações de compra dentro das normas de ergonomia e segurança, com o intuito de padronização e redução dos itens dos catálogos de compra.



6. Pró-Reitoria de Planejamento e Orçamento (PPO)

1. PLANEJAMENTO E AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

- Revisão do planejamento estratégico institucional para o período de 2020-2023, a ser apreciado pela comunidade universitária e Conselhos Superiores da UFV, em função das mudanças nos cenários interno e externo, tanto na UFV quanto no Governo Federal, que trouxeram novas perspectivas para os rumos da administração pública;
- Aprovação do Regimento da Comissão Própria de Avaliação da Universidade Federal de Viçosa (CPA-UFV);
- Redefinição da metodologia de autoavaliação institucional, incluindo a participação ativa e gradual dos gestores da UFV e a utilização de resultados de avaliações já existentes na Instituição, com vistas à obtenção de resultados mais significativos para as tomadas de decisão;
- Consolidação da prática de alocação de recursos gerados nas matrizes, definidos pela área acadêmica. O valor total das matrizes foi repassado aos respectivos órgãos acadêmicos, possibilitando mais autonomia na definição da destinação dos recursos, observando o planejamento constante no PDI 2018/2023;
- Aprovação da Resolução nº 13/2019/CONSU, com normas para constituição e funcionamento das Unidades de Ensino, Pesquisa e Extensão (UEPE's), alienação dos excedentes das atividades de ensino, pesquisa e extensão, e prestação de contas, dentre outros. Adequação dos procedimentos internos a fim de se cumprir a referida resolução, envolvendo Centros de Ciências, *campus* Florestal e *campus* Rio Parana-

íba, Departamentos/Institutos, Pró-Reitorias e Fundações de Apoio;

- Implantação do SEI para processos de pagamento na instituição por meio de ação conjunta da Comissão de Gestão e Acompanhamento do SEI (CGA-SEI) com a Diretoria de Governança Institucional (DGI), DTI e DFN;
- Assessoramento na elaboração e/ou atualização de regimentos internos das Pró-Reitorias, adotando modelo simplificado e integrado;
- Atualização da estrutura orgânica da UFV nos sistemas do Governo Federal (Siorg/Eorg);
- Criação do Comitê de Governança de Dados e segurança da Informação.

GOVERNANÇA INSTITUCIONAL 2.

- Criação da Diretoria de Governança Institucional (DGI) visando a implementação de uma série de medidas com vistas à melhoria da governança da UFV, utilizando como base o resultado do Levantamento Integrado de Governança Organizacional Pública, realizado pelo TCU em 2018;
- Estruturação inicial do trabalho de assessoramento aos docentes durante a fase de formalização de Termos de Execução Descentralizada (TEDs), a fim de que as parcerias sejam estabelecidas institucionalmente, em conformidade com as normas da UFV e com a legislação vigente;
- Mapeamento dos processos da UFV, a fim de propor melhorias nos procedimentos administrativos. Além disso, o suporte aos usuários do SEI, bem como treinamento e cadastramento no Sistema, foram centralizados na DGI, por telefone ou por meio do e-mail sei@ufv.br;

- Reestruturação do Serviço de Gestão de Contratos e sua vinculação à DGI, possibilitando, em conjunto com a equipe de Orçamento da PPO e da DMT, a readequação da força de trabalho terceirizado na UFV em seus três *campi*, gerando economia de 15% em relação ao ano anterior.

3. GESTÃO MATERIAL E DE PATRIMÔNIO

- Reestruturação da DMT com a alteração na estrutura orgânica e de funções, o que proporcionou mais eficiência no cumprimento das atividades e um fluxo mais harmonioso e célere dos processos;
- Atualização e treinamento da equipe de pregoeiros para atuação de acordo com o Decreto 10.024/2019, que regulamenta a licitação, na modalidade pregão, na forma eletrônica, para a aquisição de bens e a contratação de serviços comuns, incluídos os serviços comuns de engenharia, e dispõe sobre o uso da dispensa eletrônica, no âmbito da administração pública federal;
- Reunificação das licitações exclusivamente na DMT;
- Estabelecimento do Sistema de Planejamento e Gerenciamento de Contratações (PGC), possibilitando a ampliação das compras institucionais por meio de processos de registro de preços multicampi, tornando viável a diminuição de processos licitatórios, economia de escala e melhor atendimento às demandas institucionais;
- Planejamento e ações do Serviço de Gestão de Contratos da DGI, possibilitando a realização de todos os procedimentos licitatórios multicampi referentes à contratação de serviços terceirizados de mão de obra exclusiva;
- Reformulação, em parceria com a DTI, do sistema dos Agentes Patrimoniais, tor-

nando-o mais intuitivo e eficiente;

- Nomeação de Agentes Patrimoniais, por meio das Portarias nº1060/2019/RTR e 0016/20200/RTR, e realização de treinamento para os mesmos;
- Realização de baixa e desfazimento dos materiais do Depósito, doando os mesmos para a Associação de Trabalhadores da Usina de Triagem e Reciclagem de Viçosa;
- Elaboração do Plano de Reabertura do Depósito e construção de um novo depósito para o recolhimento dos bens inservíveis;
- Efetivação da autonomia patrimonial do *Campus* UFV-Florestal, com treinamento dos servidores responsáveis pelo setor;
- Elaboração, em parceria com a Fundação Arthur Bernardes (Funarbe), de protocolo mais ágil para o procedimento de doação dos bens permanentes oriundos dos projetos gerenciados pela Fundação para a UFV.

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO 4.

- Alteração na estrutura orgânica e realocação de pessoal, o que proporcionou mais eficiência no cumprimento das atividades;
- Aquisição de novo sistema firewall da UFV dimensionado para atender a demanda de internet da Universidade por, pelo menos, cinco anos, com investimento de R\$ 700 mil.
- Migração do Serviço de telefonia da PAD para a DTI, trazendo padronização e celeridade no atendimento aos usuários, além de maior eficiência na Gestão do

Serviço de telefonia, tornando-se mais rápida a identificação de problemas de comunicação telefônica interna e com a operadora de telefonia, assim como o reparo das linhas telefônicas;

- Disponibilização à comunidade acadêmica serviços como chamada em grupo, correio de voz, estrutura de teleatendimento (hoje implementadas na Central de Atendimento aos Públicos e no Telesaúde Covid -19), relatório de ligações telefônicas, entre outros serviços;
- Integração do sistema de telefonia com o fone@RNP, que permitiu a redução de custos com ligações para telefones fixos de outras instituições e cidades parceiras do projeto.
- Criação do grupo de Governança de TI que, em conjunto com a PPO e a DGI, realizou a revisão de todos indicadores apontados pelo TCU como deficitários;
- Implantação de ferramenta de pesquisa de satisfação junto à comunidade;
- Construção do Plano Diretor de Tecnologia da Informação 2020-2023 (PDTI);
- Criação de uma nova logomarca e reformulação do *site* em conjunto com a DCI;
- Elaboração, em conjunto com o Comitê de Governança de Dados e Segurança da Informação, da Política de Segurança da Informação (POSIC) da UFV, bem como definição das normas e procedimentos para cada diretriz da política;
- Atendimento de 15.344 solicitações de serviço no período de 07/05/2019 a 07/05/2020, com destaque para: Service Desk (1402); DAU - Apoio ao Desenvolvimento Científico (481); DAU - Atendimento ao Usuário (3922); DIC - Redes e Segurança (1577); DIC - Telefonia e Comunicação (680); DSI - Apoio Tecnológico (822); DSI - Projetos e Manutenção de Sistemas (6457);
- Implantação de novos sistemas:

- Produtos Controlados: Sistema para controle de estoque de produtos controlados pela Polícia Federal, em ação conjunta com a DMT;
- Demandas: Sistema para levantamento de bens, materiais e serviços que o órgão planeja comprar/contratar no próximo ano, em ação conjunta com a DMT;
- Comprovante de Pagamento do Serviço de Bolsa: Sistema onde o estudante bolsista envia os comprovantes de pagamento de aluguel e creche para controle da PCD.;
- Acervus: Sistema para coleta e registro de documentos, fotos e objetos que possam ter relevância histórica para o acervo, museu e pinacoteca da UFV;
- Gespe Desenvolvimento Pessoal: Sistema para acompanhamento do Estágio Probatório dos servidores (técnicos e docentes);
- Eleição: Sistema para realização de eleições on-line de representantes de comissões e colegiados da UFV.
- Inclusão de funcionalidades de grande impacto em sistemas:
 - Plano Gestão: Implementação de melhorias para facilitar tarefas rotineiras, como exclusão de uma meta ou identificação de uma ação atrasada, em ação conjunta com a PPO;
 - Siscore: Inclusão de funcionalidades para criação e trâmite de requisições do tipo Linha: Viçosa x Belo Horizonte, otimizando a utilização da frota de veículos com redução do custo de viagens;
 - UFVMobile: Disponibilização do Cardápio do RU e Notícias da UFV no

- aplicativo;
- SisPPG_Inscrição: Inclusão de funcionalidade que permite aos candidatos se inscreverem nos programas de pós-graduação optando por concorrer a vagas reservadas para cotistas nas modalidades raça ou deficiência;
 - ConacWeb: Disponibilização para os estudantes da opção de gerar documentos digitais com autenticação. Integração dos sistemas *Sapiens*, ConacWeb e Sia-Doc;
 - SISGEC: Cadastro e geração de programas analíticos da pós-graduação.
 - Criação do grupo GPD: Junção dos grupos Tecnologia, Ferramentas e Padrão de Interface, com objetivo estudar e implantar novas tecnologias computacionais para uso interno buscando a melhoria dos serviços prestados para a comunidade;
 - Criação do grupo AD (Administrador de Dados): Grupo para administração dos bancos de dados da DTI visando garantir organização, segurança e integridade dos dados mantidos pelos sistemas administrativos da UFV;
 - Migração dos sistemas php para novo servidor: 175 sistemas foram migrados para um servidor mais seguro e posteriormente revisados e testados;
 - Desenvolvimento de novos *sites* e migração de *sites* antigos: 167 *sites* hospedados no novo servidor, de um total de 452;
 - Elaboração de modelos de documentos, fluxograma e suporte técnico para a viabilização da migração dos processos físicos da DFN para o SEI: todos os processos de pagamento foram migrados para formato eletrônico;
 - Otimização do processo de Acerto de Matrícula do *Sapiens*: Melhoria no desempenho do *Sapiens* durante o processo de Acerto de Matrícula, propiciando um acesso mais rápido e estável para os estudantes;
 - Reutilização de equipamentos para testes: reaproveitamento de computadores que não estavam sendo utilizados para criação de um ambiente de testes de sistemas e serviços, com um total de 20 equipamentos;
 - Atualização dos servidores de banco de dados SQL Server e MySQL: Modernização do parque tecnológico para versões mais recentes, o que garante mais segurança e performance. No SQLServer foram migradas 374 bases de dados e no Mysql 246 bases de dados;
 - Implementação de monitoramento remoto de serviços, servidores, sistemas e data center (temperatura, energia, sensores de presença), incluindo os *campi* de Florestal e Rio Paranaíba;
 - Reconfiguração dos equipamentos de videomonitoramento: com suporte vencido e servidores sem espaço, a equipe conseguiu adaptar uma solução que garantiu a continuidade do funcionamento do serviço de vigilância eletrônica da UFV;
 - Renovação da infraestrutura de Servidores (Virtualização): projeto de nova infraestrutura devido ao fim do ciclo de vida da solução atual, fundamental para o correto funcionamento de diversos sistemas e parte dos servidores da rede UFVNet;
 - Implementação de projetos de Business Intelligence (BI): utilização da base histórica de dados da UFV para desenvolvimento e análise de dados, fundamental para Gestão e Governança, além da divulgação de dados institucionais, em ação conjunta com a PPO;
 - Ampliação da capacidade de Backup de dados: aquisição de um equipamento que permitiu aumentar em 50 Tb a capacidade de armazenamento de cópias de

segurança de dados. Este equipamento também permitiu a implantação de mais um nível de backup em local externo ao prédio da DTI;

- Criação do Serviço de Triagem de Equipamentos com o objetivo de aumentar a vida útil, diminuir o acúmulo de lixo eletrônico e atender à comunidade universitária. Foram avaliados 159 Desktops, sendo 140 recuperados (88%), 13 em processo de baixa e 6 em análise; 51 Monitores; 4 Impressoras; além de inúmeros Teclados, placas, HD's e Fontes;
- Adesão ao G Suite for Education: Dentre as diversas ferramentas disponíveis, destacam-se: o Gmail institucional, o Google Drive para armazenamento ilimitado de arquivos, o Google Meet para videoconferência e telechamadas e o Google Classroom para gestão de aulas interativas e criação de atividades. Tais recursos e ferramentas seriam financeiramente inviáveis se tivessem que ter sido criadas, gerenciadas e disponibilizadas pela própria Universidade;
- Atendimentos no Cluster (Equipamento para processamento de alto desempenho dedicado aos pesquisadores): 174 solicitações de aberturas/renovação de contas no Cluster; 20 Departamentos/Institutos Atendidos; 139 projetos registrados na PPG; 138 projetos de doutorado; 60 projetos de Mestrado; 194 instalações/atualizações de softwares no cluster.

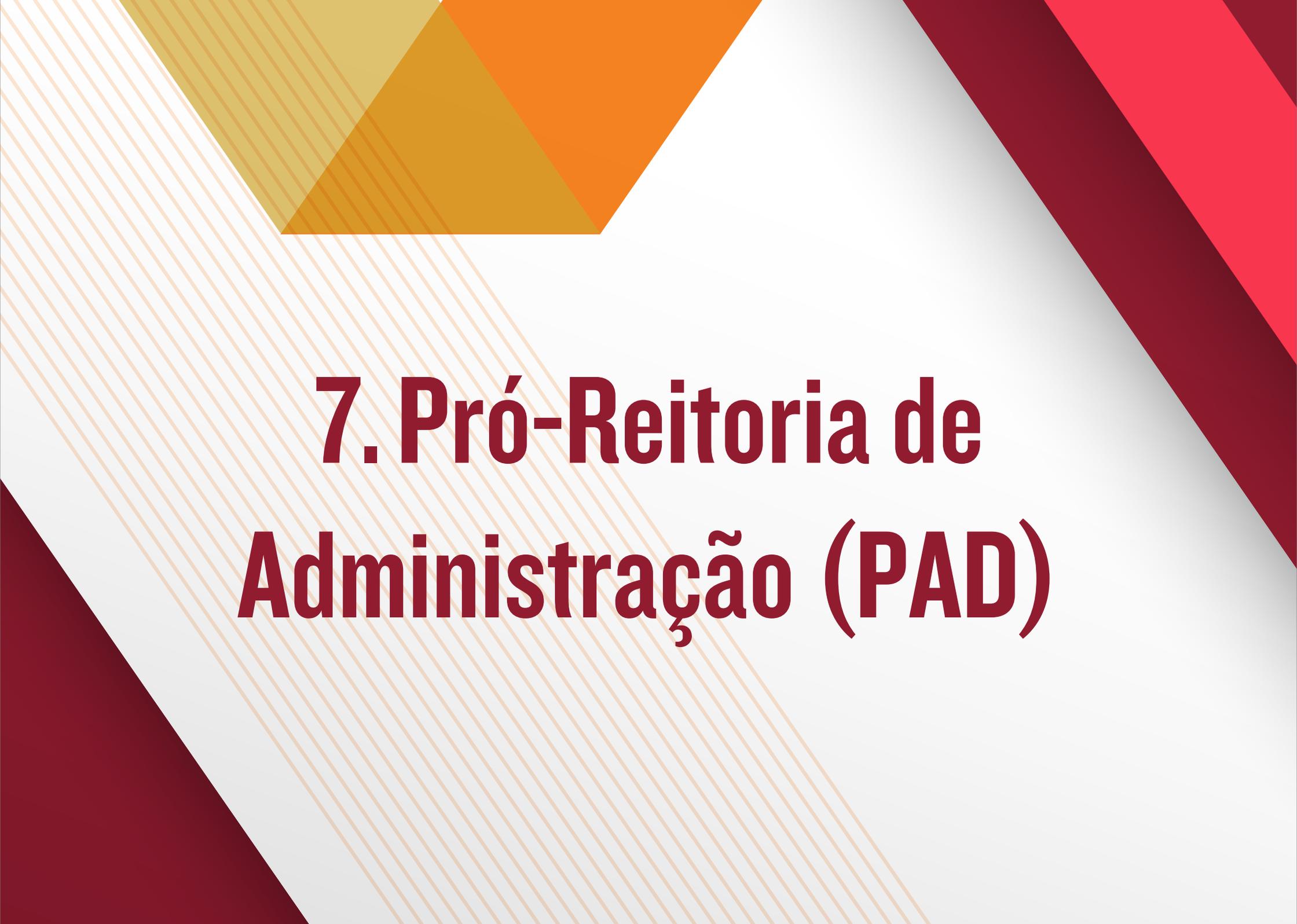
5. GESTÃO FINANCEIRA

- Reestruturação da Diretoria Financeira, com definição de novas atribuições para os setores;

- Implantação, no Serviço de Análise de Documentos, de procedimentos de controle padronizado, com estruturação por tipo e despesa, dando mais agilidade à condução dos processos de pagamento dos auxílios financeiros a estudantes, serviços terceirizados e fornecedores em geral, propiciando, ainda, mais transparência e segurança na prestação de contas aos usuários internos e externos;
- Implantação do Serviço de Liquidação e Pagamento, anteriormente dividido em duas sessões que não se comunicavam, ocasionando retrabalho e atrasos nos pagamentos. As duas equipes se fundiram e adotaram procedimentos padrões para cada tipo de despesa, diminuindo significativamente os atrasos nos pagamentos, a taxa de retrabalho, bem como melhorando o fluxo de caixa;
- Criação do Serviço de Execução Orçamentária, a partir da vinculação dos serviços de Arrecadação e Controle de Convênios, a fim de garantir melhoria no controle, agilidade e clareza das informações dos recursos captados e executados na UFV;
- Aprimoramento dos relatórios gerenciais dos gastos por ação orçamentária com a criação do Plano Interno (PI) e Unidade Gestora Responsável (UGR), ou seja, cada ação que acoberta um gasto específico da comunidade universitária ficou mais acessível e transparente para ser usada no meio acadêmico como subsídio para pesquisas nas áreas de finanças públicas e contabilidade pública;
- Implementação da verificação do Sistema de Cadastramento Unificado de

Fornecedores (SICAF) nos processos de pagamentos de bens e serviços de caráter continuado;

- Recadastramento de todos os usuários do Sistema de Concessão de Diárias e Passagens (SCDP), mediante solicitação formal dos gestores;
- Melhoria nos procedimentos de controle, com a criação de um protocolo de finalização da prestação de contas de TED, Emendas parlamentares e afins, para evitar as diligências e possíveis impedimentos de recebimento de novos recursos pela UFV;
- Readequações no Arquivo da DFN, a fim de gerenciar, de maneira apropriada, os processos de pagamento já finalizados;
- Padronização das Planilhas dos auxílios financeiros a estudantes de modo a evitar reemissões de ordens bancárias;
- Melhoria na integração entre os captadores de recursos e os procedimentos técnicos na DFN, com a criação de protocolo de verificação dos recursos, resultando na rápida identificação do seu coordenador e em sua execução em tempo hábil. Esse protocolo também é utilizado na prestação de contas de recursos disponibilizados para a UFV;
- Redução expressiva do Suprimento de Fundos, que é um regime de adiantamento aplicável aos casos de despesas expressamente definidas em lei e consiste na entrega de numerário a servidor, sempre precedida de empenho na dotação própria para o fim de realizar despesas, que não possam subordinar-se ao processo normal de aplicação. Sua constante diminuição significa que se ganhou maior eficiência nos pedidos de compras em conjunto com todos os setores da UFV. Mais agilidade, transparência e eficiência, principalmente nas aquisições de produtos para aulas práticas.



7. Pró-Reitoria de Administração (PAD)

1. LOGÍSTICA

- Reimplantação da linha de ônibus Viçosa – Belo Horizonte para atendimento aos docentes, técnico-administrativos e estudantes da UFV;
- Implantação da linha de ônibus DCE – Restaurante Universitário II;
- Monitoramento das requisições para compartilhamento de todas viagens realizadas pela Frota da UFV;
- Credenciamento dos motoristas no Siscore;
- Avaliação dos veículos para leilão;
- Recadastramento da Frota;
- Reintegração à frota da UFV de veículos de Convênios;
- Priorização de veículos locados para viagens com veículos de passeio, reduzindo assim o custo de manutenção da frota da UFV;
- Compartilhamento da frota com os *campi* de Florestal e Rio Paranaíba;
- Levantamento e montagem do processo para ampliação da frota de veículos rastreados;
- Reforma e adaptação do Almoxarifado Central da UFV;
- Racionalização dos itens estocados no Almoxarifado de Obras.

2. MANUTENÇÃO DE ESTRUTURAS URBANAS E MEIO AMBIENTE

- Reestruturação da Diretoria de Manutenção de Estruturas Urbanas e Meio Ambiente, considerando a necessidade de remodelar o setor para a demanda crescente de

soluções ambientais nos três *campi*;

- Desenvolvimento e execução do Programa de Estágio em Meio Ambiente, ampliando a capacidade de trabalhos de campo e elaboração de projetos;
- Reavaliação e adequação do planejamento ambiental do Plano de Desenvolvimento Institucional considerando a gestão ambiental multi*campi*;
- Modernização do Laboratório de Controle de Qualidade da Água, ampliando a capacidade de resposta às variações abruptas, cada vez mais frequentes, de qualidade da água decorrente de eventos extremos (secas prolongadas e chuvas intensas) e da deterioração da qualidade da água do São Bartolomeu;
- Modernização e mecanização das rotinas de trabalho das equipes de manutenção de áreas verdes;
- Implementação da Etapa 1 do Sistema de dados hidrométricos de consumo de água, considerando a inserção de histórico de dados para gestão de informação e lançamento de novos dados de medição, em parceria com a DTI;
- Implementação da Etapa 1 do Sistema Coleta de Resíduos, considerando inserção de histórico de dados para gestão da informação e a realização de solicitações de coleta, em parceria com a DTI;
- Capacitação, transferência de conhecimento e efetivação de rotina de coleta de resíduos de serviço de saúde e laboratoriais nos *campi* UFV-Rio Paranaíba e UFV-Florestal;
- Condução conjunta, via PAD, do contrato de cessão de uso da Usina de Triagem da UFV para o Serviço Autônomo de Água e Esgoto;
- Inauguração e início de operação da Unidade de Tratamento de Resíduos e Recirculação de Água (UTR) da Estação de Tratamento de Água da UFV (ETA-UFV), permitindo o tratamento de lodo resultante do tratamento de água, antes lança-

do no São Bartolomeu, e reuso de água de lavagem de filtros, antes não reutilizada, com economia diária de captação de água de 5%. Investimento realizado de R\$ 752.827,82;

- Implementação de novo sistema de bombeamento de efluentes para Fertirrigação na UEPEGado de Leite;
- Remoção e destinação de passivo ambiental: 2.000 kg de resíduos químicos diversos armazenados inadequadamente na instituição; 1.248 kg de pilhas e baterias coletados na UFV entre 2011 e 2019; 38.650 kg resíduos de móveis, tapumes, madeiras com resinas, manta asfáltica e outros resíduos perigosos com potencial de geração de calor para blendagem e coprocessamento em fornos de clínquer;
- Destinação ambientalmente adequada de lâmpadas contendo mercúrio;
- Cadastro e adequação da UFV no Sistema Estadual de Manifesto de Transporte;
- Gerenciamento dos resíduos do SIA 2019;
- Realização da Semana do Fazendeiro 2019 Lixo Zero, com destinação adequada de todos os resíduos gerados pelo evento por meio de coleta seletiva e Centro de Triagem no próprio evento;



Semana do Fazendeiro 2019
Lixo Zero

- Implementação de rotina de produção de serpilha (a partir de trituração de resíduos provenientes de atividades de manutenção arbórea e madeiras diversas sem tratamento com produtos químicos) para uso interno em rotinas da UFV, tais como, camas de animais, cobertura de solo, compostagem, etc.;
- Readequação de orientações operacionais, jardins existentes e projetos de paisagismo para uso de plantas com reduzida demanda de água e mão de obra para manutenção;
- Criação da Comissão de Elaboração do Plano de Logística Sustentável;
- Levantamento de dados de Ensino, Pesquisa, Extensão e atividades administrativas para *ranking* de sustentabilidade (*Green Metrics*);
- Avaliações de qualidade da água de poços utilizados pelos moradores da Bacia do São Bartolomeu em parceria com a Associação do Paraíso;
- Monitoramento da qualidade da água dos afluentes do ribeirão São Bartolomeu a montante das represas de captação da UFV;
- Elaboração de dois projetos de extensão para atuação na bacia do ribeirão São Bartolomeu, a montante das represas de captação da UFV, dando continuidade ao monitoramento da água consumida, das vazões e da qualidade dos cursos d'água;
- Regularização ambiental das obras da Fitotecnia, Unidade de Tratamento de Resíduos e Recirculação de Água da ETA, Observatório e Biotério.
- Aquisição de 3.584 painéis solares para implementação de usinas fotovoltaicas nos três *campi*, sendo destinadas 2.800 placas solares para o *campus* Viçosa e 784 para os *campi* Rio Paranaíba e Florestal. Essa ação tem economia prevista de R\$ 100 mil por mês;



Painéis Fotovoltaicos

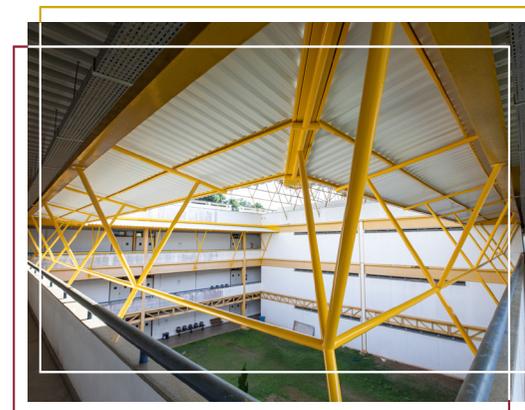
3. PROJETOS E CONTRATAÇÃO DE OBRAS

- Desenvolvimento e conclusão de 67 projetos arquitetônicos;
- Licitação de 19 obras:
 - Obras concluídas: esquadrias dos banheiros da Economia Doméstica e Departamento de Solos; reforma e ampliação do Sistema de Tratamento de Água com implantação de Unidade de Tratamento de Resíduos (UTR); melhorias nas redes de média e baixa tensão nos *campi* Viçosa e Florestal; Centro de Atendimento ao Público; revestimento da torre de elevadores da Biblioteca Central; Animal

House (etapas II e III); recuperação de diversos telhados em edificações em decorrência das chuvas de 25 de outubro de 2019;

- Obras em execução: conclusão da obra do prédio destinado ao Departamento de Agronomia; Biotério (etapa I); conclusão da obra do IDATA; construção em etapa única da obra do Observatório, obra Anexa ao IPPDS; reforma do Hospital Veterinário; Laboratório de Ensino *Campus* Florestal; prédio do Departamento de Tecnologia de Alimentos (etapa II); reforma e adequação do Sistema de Prevenção e Combate ao Pânico do Centro de Vivência; reforma do Laboratório de Ensino de Biologia; Laboratório Biologia Estrutural; reforma do Abatedouro; Laboratório de Pesquisa do *Campus* Rio Paranaíba (etapas V e VI).

MANUTENÇÃO DE EDIFICAÇÕES 4.



Reforma do PVB



Reforma do LDI

- Inauguração da sede própria do Escritório de Representação da UFV em Belo Horizonte (EBH). Essa ação ocorreu diante da necessidade de maior racionalidade no uso dos recursos públicos, pois no antigo endereço pagava-se mensalmente R\$ 16.572,48 de aluguel e taxa de condomínio. Como a UFV dispunha de um imóvel próprio em Belo Horizonte, a administração superior da Universidade decidiu pela transferência do local. Para isso, promoveu uma reforma geral do imóvel da rua dos Carijós de modo a readequá-lo, às necessidades do EBH, inclusive em termos de acessibilidade plena;
- Realização de Serviços de reforma e adequação em edificações de uso didático-científico: Laboratório de Imunovirologia - (CCB); Laboratório de Engenharia Civil – (CCE); Laboratório de Fertilizantes Sala 131- (CCA); Casa 22 Vila Gianetti- Labo-

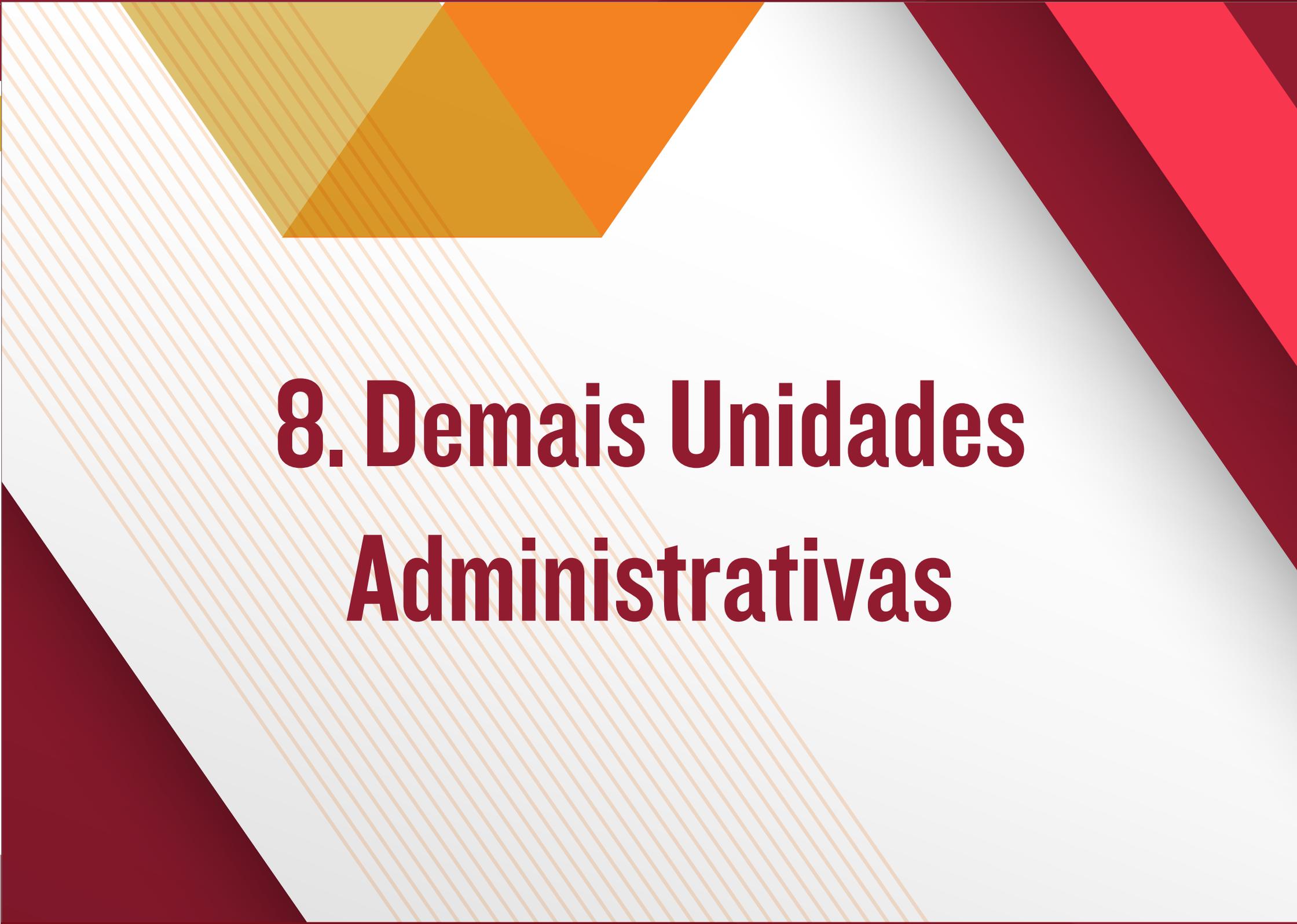
ratório de Microscopia e Microanálise – (CCB); Laboratório de Manejo Integrado de Pragas - (CCA); Edifício Chotaro Chimoya, Salas 222 e 226 - (CCB); Laboratórios salas 319 e 349 – (CCB); Infectário de Grandes Animais - (CCB); Laboratório Desenvolvimento Infantil (LDI) e Pavilhão de Aulas II (PVB);

- Realização de serviços de reforma e adequação em moradias estudantis:
 - Alojamento Novíssimo (PCD): Adequação de dois dormitórios padrão do alojamento para receber Pessoas com Deficiência (PcD), demolições de alvenarias, construção de novas paredes, banheiro e cozinha adaptadas, instalações elétricas e hidrossanitárias, assentamento de novas portas, gesso, pinturas, sinteco e piso cerâmico;
 - Alojamento Novo (PCD): Revisão nas instalações hidrossanitárias e manutenções nos azulejos dos banheiros;
 - Alojamento Pós e Posinho (PCD): Revisão nas instalações hidrossanitárias e manutenções nos azulejos dos banheiros, reparos em quartos, salas, cozinhas e diversos apartamentos.
- Realização de serviços de reforma e adequação em setores administrativos: Capela (PCD); Casa 5 Vila Matoso - Vigilância (PAD); Casa 48 Vila Gianetti; Casa 53 - Diretoria de Relações Internacionais (DRI); Casa do Recanto da Cigarra (PAD); Centro de Atendimento ao Público (DCI); UEPE Horta Nova (CCA); Setor de Sindicâncias.
- Realização de reformas e pinturas no escritório, alojamento e galpão de máquinas

da Central de Experimentação, Pesquisa e Extensão do Triângulo Mineiro/UFV – CEPET.

5. SEGURANÇA PATRIMONIAL E COMUNITÁRIA

- Realização de palestra para os alunos da Escola Estadual Effie Rolfs (sediada no *Campus UFV*), com a temática: Drogas, Violência e Segurança no *Campus UFV*;
- Realização de palestra para os alunos do CAP-Coluni, com a temática: Segurança no *Campus* – UFV e Dicas de Auto Proteção;
- Realização de diversas Blitz de Trânsito Educativo em conjunto com a Polícia Militar;
- Participação na segurança do evento “Semana do Fazendeiro 2019” junto com a PEC, destacando-se o índice Zero de ocorrência Policial;
- Recepção e participação no evento “Semana do Acolhimento aos novos Calouros 2020 da UFV” junto com a PCD;
- Instalação do Ponto de Apoio no Recanto das Cigarras, com o objetivo de dar maior conforto e segurança tanto ao público do meio universitário quanto ao público da comunidade Viçosense;
- Instalação de diversas câmeras de segurança e reabertura do Recanto das Cigarras;
- Ativação do posto de vigilância próximo ao Departamento de Engenharia Agrícola, em nova Guarita;
- Revitalização e ativação do posto de Vigilância da guarita do LESA, próximo ao RU II;
- Revitalização e ampliação da base de operação do Sistema “Olho Vivo”, além do aumento no número de câmeras, de 600 para 1000 Câmeras aproximadamente;
- Renovação de convênios com a Polícia Militar nos três *campi* e com o Bombeiro Militar na no *campus* sede;
- Participação no COMASP - Conselho Comunitário de Meio Ambiente e Segurança Pública, com ações integradas com os serviços de inteligência da Polícia Militar e Polícia Civil, tendo como resultante o fortalecimento na relação entre UFV e a comunidade;
- Treinamento e capacitação de prevenção e combate a incêndio para alunos e servidores de diversos setores da UFV.

The background features a white central area with a light orange diagonal line pattern. This is framed by dark red geometric shapes: a large triangle on the left, a triangle on the right, and a large triangle at the top. The top triangle is composed of overlapping yellow and orange sections.

8. Demais Unidades Administrativas

1. PROCURADORIA FEDERAL JUNTO À UFV (PF/UFV)

- Reforço da equipe de profissionais PF/UFV, com a exitosa negociação com a Advocacia Geral da União (AGU) que culminou com a vinda de novo procurador que assumiu a Chefia da Procuradoria Federal junto à UFV;
- Definição das atribuições de consultoria e assessoramento jurídico da PF/UFV;
- Implantação de melhores condições de trabalho para os procuradores, técnico-administrativos e estagiários;
- Início dos procedimentos para as obras de reforma da sede da procuradoria no Centro de Vivência;
- Formalização de procedimentos para encaminhamento dos processos administrativos para procuradoria;
- Implementação do sistema informatizado *SAPIENS* da AGU para aferir o número e qualidade das manifestações jurídicas da procuradoria;
- Observância dos prazos legais para a elaboração das manifestações jurídicas;
- Implantação de manifestações padronizadas nacionalmente pela AGU.

2. AIN - Auditoria Interna

- Implantação das **auditorias conjuntas**, visando desenvolver o mesmo tema de auditoria simultaneamente nos 3 *campi*, proporcionando aumento da eficiência e racionalização dos trabalhos de auditoria, promovendo a integração entre os auditores

dos *campi*;

- Adesão ao sistema **ALICE (Análise de Licitações e Editais)** disponibilizado pela Controladoria Geral da União (CGU), que constitui-se em uma ferramenta eletrônica que realiza a leitura de editais de licitações e atas de registro de preços publicados pela Administração Federal e aponta aos auditores se há indícios de irregularidades, proporcionando ações de caráter preventivo;
- Implantação do **Programa de Gestão e Melhoria da Qualidade (PGMQ)** por meio da Resolução CONSU nº 18/2019, de **16/12/2019**, estabelecendo atividades de caráter permanente destinadas a avaliar a qualidade, produzir informações gerenciais e promover a melhoria contínua da atividade de auditoria interna da UFV;
- Reposição do cargo de **Auditor no Campus UFV Florestal**;
- Instituição de sistemática de **contabilização dos benefícios financeiros e não financeiros** decorrentes das atividades de auditoria, por meio dos memoriais de contabilização;
- Consolidação do Plano de Auditoria baseado em riscos; da atividade de monitoramento das recomendações expedidas pela Auditoria Interna, CGU e TCU; e da sistemática de capacitação interna entre os integrantes da Unidade de Auditoria Interna, por meio da realização de workshops com a equipe, com a participação dos auditores de *campi*.

CENTEV - Centro Tecnológico de Desenvolvimento Regional de Viçosa

3.

- Criação de oportunidades para a expansão e consolidação do sistema de empre-

endedorismo e inovação da UFV, sobretudo por meio da criação e atração de novas empresas base tecnológica para o ambiente do tecnoPARQ (Parque Tecnológico de Viçosa), bem como prospectando novos projetos, investimentos e capital intelectual;

- Realização do Planejamento Estratégico do tecnoPARQ, com uma proposta de valor dos serviços oferecidos construída em três unidades de negócios, com seus respectivos programas: Escritório de Relações Empresariais (Programa de Pré-Incubação, Incubação, Residência e Empresa Graduada); Escritório de Ligação (Novos negócios, tecnoPARQ Acelera, *Innovation Link*, Atração de novos empreendimentos e tecnoPARQ Júnior); e Escritório de Projetos (Internacionalização, Comunicação e marketing, SebraeTEC e tecnoPARQ Social);
- Aumento do número de *startups* e *spin-offs* apoiadas, por meio da criação de novos programas de aceleração, como *Forest Insight*, desenvolvido em parceria com a Sociedade de Investigação Florestal (SIF) e as grandes empresas do setor; *Avança Café*, desenvolvido em parceria com a Embrapa, e *tecnoPARQ Acelera* na área do Agro 4.0;
- Melhoria da qualidade dos serviços oferecidos pela Incubadora de Empresa em decorrência da certificação no Modelo CERNE 1 (Centro de Referência de Apoio a Novos Empreendimentos) junto à Anprotec;
- Expansão do programa de sensibilização para a cultura do empreendedorismo inovador, alcançando mais de 3400 pessoas, totalizando 200h de eventos de alto nível técnico;
- Aperfeiçoamento das práticas de apoio aos negócios de impacto, o que levou a In-

cubadora a receber o prêmio de 1º lugar na categoria sensibilização para negócios de impacto pelo Instituto de Cidadania Empresarial (ICE);

- Desenvolvimento do Programa tecnoPARQ Júnior, em parceria com as 42 empresas juniores da UFV, por meio do projeto aprovado, pela administração superior da UFV junto ao Ministério da Educação (MEC), "Desenvolvimento das empresas juniores da UFV para uma universidade mais empreendedora", com recursos de 1 milhão de reais;
- Aprovação dos projetos "Consolidação do Parque Tecnológico de Viçosa (tecnoPARQ) como vetor de indução de inovação tecnológica e desenvolvimento econômico e social" e "Fortalecimento da Incubadora de Empresas de Base Tecnológica do CenTev (IEBT/CenTev) como promotora do desenvolvimento tecnológico, econômico e social" junto à Chamada Fapemig, com recursos da ordem 14 milhões de reais;
- Criação do Programa tecnoPARQ Social, em parceria com a Prefeitura Municipal de Viçosa, que já ofereceu à comunidade de Viçosa e região dezenas de cursos e oficinas, profissionais e esportivos, impactando mais de 500 pessoas;
- Internacionalização do tecnoPARQ com a criação do Programa de *Soft Land*, que levou a certificação do tecnoPARQ junto à rede ENRICH (*European Network of Research and Innovation Centres and Hub*), financiada pela União Europeia através do "*Horizon 2020 Research and Innovation Framework Programm*";
- Desenvolvimento do Programa *Innovation Link* de interação universidade-empresa, que vem realizando encontros de inovação da comunidade acadêmica com grandes empresas, como Pif-Paf e BRF, e outras entidades, como Agência Nacio-

nal de Petróleo, por exemplo;

- Aprovação no Programa Agritech Brasil-Índia de Incubação Cruzada 2019-2020, realizado pela Anprotec, pelo Ministério das Relações Exteriores (MRE), pela Embaixada do Brasil em Nova Délhi, pela Incubadora PusaKrishi e pelo *Department of Science & Technology*.

4. CEAD - Coordenadoria de Educação Aberta e a Distância

- Criação de vídeo institucional para apresentar a missão, valores e serviços da CEAD, bem como sua infraestrutura física e humana, para o público interno da UFV;
- Instituição de uma Comissão Interna nomeada para modificar o Sistema Acadêmico, Administrativo e Financeiro da CEAD – SAAF e o PVANet com o intuito de possibilitar o oferecimento de cursos em fluxo contínuo a partir de 2020;
- Modificação das páginas da CEAD e do SAAF visando melhorar a apresentação os cursos já oferecidos, em oferecimento e os em desenvolvimento, facilitando ao usuário cadastrado visualizar os seus cursos já concluídos ou em andamento;
- Efetivação do Conselho Técnico da Cead, em cumprimento ao Regimento Interno, com as indicações e nomeações dos Conselheiros, realizando duas reuniões em 2019.
- Coordenação da produção de material didático (apostilas, vídeos, aulas narradas, tutoriais, animações, simulações, etc.) para as disciplinas presenciais e semipresenciais, além de cursos a distância, contribuindo para a capacitação de públicos variados (interno e externo) em diversas áreas do conhecimento, por meio da pro-

dução e oferta de cursos técnicos, de extensão, pós-graduação *lato sensu*, etc. na modalidade EaD;

- Realização de atividades de capacitação sobre a importância do uso das Tecnologias Digitais da Informação e Comunicação no processo de ensino-aprendizagem, por meio de apresentações, oficinas e cursos;
- Organização, juntamente com a PRE, do curso de Capacitação Docente para Educação Remota que, na sua primeira versão, teve a participação de 409 professores da UFV;
- Adaptação da infraestrutura existente para a promoção e apoio a webinários e *lives* com temas de interesse da comunidade interna e externa da UFV;
- Finalização do Projeto INCLUA – Inovação Pedagógica para Acessibilidade no Ensino Superior, financiado pela CAPES-UAB, cujo objetivo principal foi desenvolver um sistema capaz de gerar uma versão preliminar de uma glosa para transpor escrita da sintaxe do que é sinalizado em Língua Brasileira de Sinais (Libras) para Língua Portuguesa;
- Finalização do Projeto de capacitação em Gestão Territorial, financiado pelo Ministério de Meio Ambiente, cujo objetivo principal foi desenvolver e oferecer cursos EaD de capacitação na aplicação do Indicador de Sustentabilidade em Agrossistemas (ISA) e de capacitação da metodologia de Zoneamento Ambiental e Produtivo (ZAP);
- Apoio ao projeto Rede para o Enfrentamento da Obesidade em Minas Gerais – Renob-MG, financiado pelo Ministério da Saúde e CNPq, e também ao projeto Estratégia Brasil Amigo da Pessoa Idosa, financiado pelo Ministério da Cidadania,

editando e diagramando apostilas eletrônicas, bem como desenvolvendo material audiovisual e cursos de capacitação a distância;

- Coordenação do Convênio para desenvolvimento e oferecimento de cursos de capacitação em Produção Integrada (PI) de diversas culturas agrícolas, financiado pelo Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA);
- Coordenação de um Convênio novo com o MAPA para desenvolver e oferecer um curso de Boas Práticas Agrícolas (BPA);
- Coordenação de Convênio com a Prefeitura do município de Conceição de Mato Dentro-MG para desenvolvimento e oferecimento de 6 cursos à distância no Polo Municipal de Educação a Distância, e outro convênio com a Anglo American Minério de Ferro Brasil para aparelhar e mobiliar o Polo Municipal de Educação a Distância, bem como adquirir equipamentos para UFV com o intuito de atualizar a infraestrutura da Cead e montar as Unidades de Produção de Conteúdo Educacional nos *campi* de Florestal e Rio Paranaíba;
- Transformação da sala de Vídeo conferência em sala de Webconferência com atualização de equipamentos;
- Oferecimento de suporte técnico e de pessoal para criação de três salas de Webconferência para Centro de Ciências Biológicas e da Saúde (CCB);
- Realização de 524 eventos como defesas de teses, dissertações, qualificações de projeto, TCC, memoriais, aulas, dentre outros;
- Orientação, de forma personalizada, a professores e estudantes sobre o uso do PVANet, utilizando oito canais (e-mail Cead; e-mail PVANet; secretaria; *Facebook*; página Cead e três telefones), além de incentivar a utilização plena dos recursos do

Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) nas disciplinas de graduação;

- Diplomação, em 2019, de 3.774 pessoas em cursos na modalidade a distância.
- Suporte para a tramitação de processos para criação de 5 novos cursos de curta duração: Formação de jogadores inteligentes e criativos para o futebol - Concepção, Prática e Avaliação (DES), Cooperativismo (DER), Gestão de riscos de contratos no setor público (DER), Fitoterapia baseado em evidências (DBB) e Divulgação, Salvaguarda e Difusão do Patrimônio Cultural (DHI);

Junho 2020

