



UNIVERSIDADE FEDERAL DE VIÇOSA

Campus de Rio Paranaíba

PLANO DE TRABALHO
DIRETORIA GERAL
UFV CAMPUS DE RIO PARANAÍBA

GESTÃO 2017-2021

Prof^a Rejane Nascentes

Maio de 2017



UNIVERSIDADE FEDERAL DE VIÇOSA

Campus de Rio Paranaíba

Aos professores, técnicos administrativos e discentes do *Campus* de Rio Paranaíba venho, através desse documento, me apresentar como candidata à diretoria do *campus*.

Prof.^a. Rejane Nascentes

Gostaria de iniciar esta proposta, fazendo um breve resumo sobre a minha formação e experiência profissional no ensino superior.

Possuo formação em Engenharia Civil pela UFV, mesma instituição onde realizei meu mestrado e doutorado. Em 2006, realizei pós-doutorado em Engenharia Civil na Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro. Atuo em pesquisa na área de Geotecnia Ambiental e, desde 2008, sou bolsista de produtividade do CNPq nível 2.

Atuo no ensino superior federal desde 2007 quando ingressei na UFMT. Desde então venho atuando também em cargos administrativos, tendo sido coordenadora do curso de Engenharia Civil naquela instituição.

Em 2009, ingressei na UFV - Campus de Rio Paranaíba, sendo a primeira professora a atuar no Curso de Engenharia Civil. Desde então, continuei exercendo atividades administrativas sendo coordenadora do curso de Engenharia Civil por dois anos. Posteriormente, tive a oportunidade de atuar como Diretora de Ensino e desde agosto de 2013, estou no cargo de Chefe do Instituto de Ciências Exatas e Tecnológicas do *campus*.

PROPOSTA DE TRABALHO

Diretrizes de Trabalho

Essa proposta de trabalho visa uma gestão compartilhada, com decisões coletivas, atuando de forma democrática, participativa e com transparência, envolvendo toda a comunidade universitária.

É uma proposta elaborada a partir das necessidades dos servidores e discentes. Entretanto a mesma, por ser dinâmica, poderá ser aperfeiçoada com novas contribuições, que serão sempre bem-vindas. Para isso, entre outras coisas, a efetiva comunicação institucional é

fator determinante para promoção da integração e da participação dos servidores da UFV *Campus* de Rio Paranaíba no processo de desenvolvimento e divulgação da nossa instituição. Assim, um dos focos é estabelecer estratégias de comunicação para desenvolvimento de ações conjuntas e compartilhadas, colocando a comunicação como ponto primordial a ser melhorado no nosso *campus*.

Abaixo apresentamos alguns eixos norteadores da elaboração de nossa proposta:

- Exercer uma gestão compartilhada com planejamento participativo;
- A infraestrutura de todo o *campus*, que precisa ser objeto dos nossos maiores esforços, visto que é um *campus* novo, com muitas demandas e muito ainda para se fazer. A qualidade do ensino, pesquisa e extensão está diretamente atrelada a isso;
- A busca pelas melhores condições de trabalho de docentes e funcionários, que também deverão ser contínuas, pois a capacitação dos servidores é primordial e é papel da UFV sempre promover e incentivar esse processo;
- Promover discussões contínuas sobre as melhores formas de manter como propósito máximo a qualidade do ensino e, ao mesmo tempo atender às demandas sociais e do mercado de trabalho. Isso deve se refletir na realização de discussões sobre quais podem ser as mais efetivas ações nesse sentido, baseadas nos indicadores de relação candidato-vaga, evasão, reprovação, perfil do egresso e conclusão dos cursos. A melhoria da qualidade dos cursos será uma constante prioridade. Por isso, ressaltamos que a capacitação e formação continuada dos servidores e melhoria da infraestrutura são os grandes desafios que essa gestão terá.
- Fomentar de todas as maneiras possíveis o ensino, a pesquisa e a extensão no *campus* buscando recursos nos setores públicos e privados para expansão dessas três grandes áreas.
- Estimular a implantação da cultura de inovação e empreendedorismo no *campus*.
- Ampliar a capacidade de articulação junto à Reitoria e pró-reitorias da UFV.
- Realizar um planejamento criterioso da expansão do *campus*, que deverá ser feito pela comissão responsável, mas com discussão contínua com todos os servidores do *campus*. Esse planejamento deverá ser amplamente discutido com a participação de todos os setores, visando melhorias tais como aumento do número de servidores, recursos para equipamentos (dentre outros). Ressalta-se que trata-se de um plano para que, quando houver uma sinalização de possível expansão pelo MEC, estejamos aptos a apresentar uma proposta bem planejada e embasada, de acordo com nossas necessidades.

A partir desses eixos norteadores, essa proposta foi concebida pensando nos principais aspectos que precisam ser contemplados na gestão de nosso *campus*, sejam eles: os estudantes; os técnico-administrativos; os docentes e, finalmente, propostas gerais que envolvem a interação entre ensino, pesquisa extensão, assuntos comunitários, a interação da Universidade com a sociedade e a administração dos recursos disponíveis. Espera-se que a mesma possa atender aos

anseios da nossa comunidade universitária, tendo em mente que essas ações não se encerram nas proposições desse documento, mas se estendem à sua integração e participação de cada um de nós.

ESTUDANTES

- Criar um espaço com instalações adequadas para ser utilizado em eventos como semanas acadêmicas, teatro, cinema, dança, dentre outros;
- Fomentar os mais diversos eventos acadêmicos, institucionais e comunitários;
- Incentivar visitas técnicas em todas as áreas de ensino;
- Efetivar a troca dos computadores de acesso dos estudantes na Biblioteca;
- Investir na melhoria do acervo bibliográfico físico e virtual, tendo em vista sempre facilitar o acesso aos recursos de aprendizagem;
- Melhorar a infraestrutura geral da biblioteca;
- Criar e apoiar programas de monitoria e tutoria no *campus*;
- Incentivar discentes a participarem de projetos acadêmicos que tenham por objetivo expandir o aprendizado para além da sala de aula;
- Criar espaços de vivência para alunos, próximos ao Restaurante Universitário e em outros locais do *campus*, de acordo com o interesse dos estudantes e as possibilidades físicas;
- Apoiar os órgãos de representação estudantil (DCE, CAs) em suas demandas, principalmente aquelas relacionadas à cultura e lazer e que possam beneficiar também a comunidade como um todo;
- Favorecer e ampliar a participação dos estudantes em atividades extracurriculares e intensificar a realização de atividades esportivas e culturais, como forma de integração entre os alunos em si com a comunidade;
- Criar um banco de dados aberto à comunidade, dos trabalhos de conclusão de curso, proporcionando o acesso fora da universidade à informação técnica produzida no *campus*;
- Intensificar parcerias com empresas para aumentar o número de vagas de estágio;
- Incentivar a inovação no *campus*, apoiando as Empresas Juniores e os eventos que promovem a inovação como o “Inova RP”, dentre outros;
- Reafirmar o compromisso institucional com as demandas de inclusão social, fortalecendo os programas de Assistência Estudantil;
- Incentivar programas que promovam o acolhimento de estudantes e também programas focados na saúde e bem-estar dos alunos, como palestras de conscientização e outros eventos;

- Divulgar aos alunos o papel da Comissão de Acessibilidade do *campus*, difundindo suas ações e dando maior visibilidade ao apoio prestado aos portadores de necessidades especiais;

- Incentivar ações diretas com os estudantes, que visem à conscientização de todos e coloquem a Universidade alinhada com as práticas mais atuais e efetivas em termos de inclusão, em temas como: direitos humanos, questões de gênero e de raça, relações interpessoais e diversidade;

- Buscar reativar o auxílio estudantil para participação dos estudantes em eventos acadêmicos e institucionais com apresentação de trabalhos;

- Acompanhar constantemente questões sobre transporte para CRP;

- Manter diálogo constante com os órgãos de representação e associações estudantis como DCE, Centros Acadêmicos, Empresas Juniores, Enactus, Engenheiros sem Fronteiras, CREA Júnior e outros e buscar melhorias de infraestrutura como espaço físico, por exemplo, para os mesmos.

TÉCNICOS

- Promover a capacitação dos técnicos em programas de pós-graduação tanto em nosso *campus* quanto em outros *campi* e Instituições de Ensino Superior e incentivar o aprimoramento constante dos técnicos;

- Solicitar junto à administração superior vagas para técnicos, de forma constante, de maneira a suprir a demanda de vários setores;

- Investir no treinamento dos servidores em cursos que contemplem temas como a administração pública, seus processos e outros temas relevantes;

- Avaliar, junto aos técnicos administrativos, a afinidade de cada um deles com relação à função que exercem, buscando desenvolver a necessária satisfação e realização no ambiente de trabalho e fazer reuniões de trabalho;

- Investir na infraestrutura, buscando sempre o fortalecimento do ensino, da pesquisa, e da extensão, assim como também desenvolver as questões comunitárias e os assuntos administrativos e financeiros, conforme prioridades a serem estabelecida de modo participativo;

- Implementar melhorias na infraestrutura dos setores, buscando ampliar e melhorar espaços em alguns setores como Secretaria Geral de Graduação, Biopsicossocial, Extensão, Pesquisa e Pós-graduação, Setor de Projetos e Obras, Almoxarifado e Patrimônio, Transporte, CPD, e outros, visando deixar as condições de trabalho mais apropriadas, refletindo no bem-estar dos técnicos.

- Realizar mapeamento de competências existentes e necessárias para o funcionamento dos setores e também preparando o *campus* para qualquer eventual possibilidade de expansão futura;

- Buscar recursos para ida dos técnicos administrativos a outras instituições de ensino para adquirir e trocar experiências que possam ser aplicadas no setor de trabalho;

- Incentivar a submissão de projetos em editais de extensão, buscando abranger também a possibilidade para técnicos de nível D com pós-graduação.

- Tratar as demandas específicas de cada setor dando devida importância aos problemas que os técnicos vivenciam no dia a dia do seu trabalho.

DOCENTES

- Realizar um estudo da necessidade de número de vagas de docentes, com solicitação constante junto à administração superior da UFV;

- Incentivar a capacitação e aprimoramento constante dos docentes;

- Fomentar a participação dos docentes em programas de pós-graduação no *campus* e em outros Campi e Instituições de Ensino Superior;

- Apoiar os programas de pós-graduação, Mestrado Acadêmico em Agronomia - Produção Vegetal, Mestrado profissional em Administração Pública - PROFIAP e Programa de Pós-Graduação Multicêntrico em Química de Minas Gerais – PPGMQ-MG;

- Incentivar criação de novos programas de pós-graduação *stricto sensu e lato sensu*;

- Ofertar cursos visando capacitação nas áreas de ensino, pesquisa e extensão no nosso *campus*;

- Impulsionar o aumento do número de projetos de ensino, pesquisa e extensão e, conseqüentemente o número de bolsas;

- Solicitar compra de equipamentos necessários para melhoria das aulas teóricas e práticas;

- Estimular a experimentação de formas diferenciadas de ensino, como por exemplo as metodologias ativas de aulas para incentivar a participação dos alunos na resolução de problemas, para aqueles docentes que tiverem interesse;

- Criar reuniões para divulgação dos projetos realizados no *campus*;

- Dar apoio institucional à realização de projetos que visem à integração e promoção do ensino e pesquisa, incentivando a participação de alunos e professores em eventos acadêmicos;

- Dar apoio institucional à realização de projetos que visem à integração e promoção da extensão e inovação, viabilizando a prestação de serviços pelos servidores e a criação de produtos e processos aplicáveis às necessidades da comunidade e sociedade;

- Incentivar a elaboração e apresentação de projetos em editais internos e de outros órgãos de fomento, oferecendo oficinas de elaboração acompanhamento da submissão e trâmites desses projetos;

- Marcar reuniões para a discussão de projetos que divulguem a área de pesquisa de cada docente, estimulando a submissão de projetos multidisciplinares, integrando professores de diferentes áreas e proporcionando aos alunos a aplicação de seu conhecimento de forma mais integral;

- Apoiar a participação dos docentes nos projetos da Finep;

- Incentivar a submissão de projetos em parceria com outros *campi* e outras instituições de ensino para troca de conhecimentos e experiências;

- Apoiar a participação de docentes em congressos e eventos considerando que, mesmo em face da atual realidade política e econômica, serão buscados recursos para que os mesmos tenham a oportunidade de participação, de acordo com a área de atuação do servidor e a importância para o *campus*;

- Incentivar a submissão de projetos em editais de apoio à realização e participação em eventos, oferecendo suporte para submissão desses projetos;

INTERAÇÃO ENTRE ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO, ASSUNTOS COMUNITÁRIOS E ADMINISTRAÇÃO

Os três pilares da Universidade, ensino, pesquisa e extensão são os focos maiores do nosso trabalho dentro da Universidade. Como várias ações impactam em conjunto esses pilares, associados aos assuntos comunitários e administrativos, não se considerou separá-los nessa proposta. Dessa forma apresenta-se ações que impactarão o Campus num todo:

- Apoiar projetos de ensino, pesquisa e extensão visando melhoria contínua;

- Apoiar e proporcionar condições adequadas de trabalho a todos os setores do *campus*;

- Apoiar os Institutos de Ciências e as coordenações de cursos;

- Solicitar técnicos para secretariar coordenações de cursos

- Criar um Serviço de Planejamento (conforme Estrutura Organizacional da Diretoria Administrativa Financeira) para a realização de um planejamento estratégico como forma de atingir nossos objetivos com a máxima organização e eficiência;

- Dar continuidade na implantação do Setor Financeiro;

- Construir um viveiro e horto;

- Investir em um paisagismo coerente com a importância do Campus;

- Criar um Espaço de Vivência para servidores;

- Criar um Espaço para Eventos;

- Apoiar o Programa Música no *campus*;
- Apoiar Associação Atlética Acadêmica e ações para o desenvolvimento de esportes e produções culturais como fotografias, filmes, poesias, teatros, danças dentre outros;
- Apoiar projetos de extensão como Rock com Ciência, UFVerde, Cine de Quinta, Improrriso, dentre outros;
- Realizar a Feira do Livro;
- Realizar projetos e parcerias com as escolas da cidade para integrar a comunidade e ampliar a ação da universidade nas escolas;
- Apoiar e divulgar o Simpósio de Integração Acadêmica (SIA);
- Realizar eventos sobre Inovação e Empreendedorismo, que incentivem nossa comunidade nesta prática essencial ao país;
- Criação da Comissão de Espaço Físico;
- Terminar construções em andamento no CRP e próximo galpão
- Dar continuidade aos processos para implantação das obras de redes e estação de tratamento de esgoto e prédios em construção da Finep e Laboratório de Ensino;
- Acompanhar o processo de implantação da subestação de energia, para que haja melhoria da iluminação em todo o *campus*;
- Ampliar o almoxarifado;
- Expandir a área do Abrigo de Máquinas do Laboratório de Mecanização Agrícola e planejamento de construção de uma oficina para essas máquinas;
- Pleitear recursos para a construção de uma estrutura que atenda plenamente às atividades esportivas dentro do *campus*;
- Criar estratégias de divulgação da Universidade dentro e fora dos seus limites, investindo continuamente nessas estratégias com objetivo de promover o nome da UFV em nossa região e também difundindo as atividades desenvolvidas pelo nosso *campus*;
- Fomentar parcerias com empresas privadas e públicas com objetivo de ampliar oferecimento de vagas de estágio e execução de projetos;
- Desenvolver projetos visando melhoria da qualidade de vida da comunidade;
- Criar parcerias com a Prefeitura Municipal para implantação de projetos de extensão visando solucionar a questão do abandono de cães e gatos no *campus*;
- Aprimorar continuamente as ações de Assistência Estudantil, estimulando o suporte de alunos em situação de vulnerabilidade social e econômica;
- Impulsionar o projeto e a execução da Sede Social da Aspuv no *campus*;
- Solicitar a implantação de uma unidade de representação do Agros e da Funarbe no *campus*;
- Trabalhar com gestão eficiente visando focar nas metas e atingí-las no período de tempo previsto no planejamento;

- Apoiar e divulgar a subcomissão de acessibilidade do campus, incentivando a capacitação e treinamento dos membros e buscando recursos específicos para trabalhos relacionados à inclusão dentro do *campus*;

- Solicitar e cobrar, junto à administração superior da UFV, urgência na implementação do sistema eletrônico de informações, visando acelerar os trâmites dos processos, pois o mesmo permite a produção, edição, assinatura e envio de documentos dentro do próprio sistema, possibilitando a atuação simultânea de várias unidades, ainda que distantes fisicamente, em um mesmo processo;

- Apoiar o uso do sistema Certificados Beta no Setor de Extensão e também da implantação do novo sistema de estágios que está em desenvolvimento em Viçosa;

- Incentivar a realização de confraternizações e momentos de lazer entre os servidores como forma de aproximação e melhoria do clima organizacional;

- Ampliar o sistema de monitoramento e segurança, para prevenir riscos e preservar a integridade de nossos servidores, alunos e bens públicos;

- Dar condições para que a equipe do CPD melhore e amplie os serviços relacionados ao setor, proporcionando facilidade e conectividade a todos os servidores;

- Prover condições para melhoria da qualidade de trabalho dos servidores de vários setores como biopsicossocial, secretaria de graduação, extensão, pesquisa, ensino, dentre outros, oferecendo uma melhor infraestrutura e mais técnicos;

- Articular e apoiar a elaboração do portal de segurança do trabalho no nosso site;

- Ampliar a divulgação dos cursos oferecidos no campus, esclarecendo e informando sobre cada curso para que a escolha dos futuros alunos seja a mais assertiva possível, visando diminuir a evasão;

É verdade que os desafios são muitos e são grandes, mas ainda mais certa e maior é a vontade de ver nosso *campus* crescer com excelência em ensino, pesquisa e extensão.

Acredito firmemente que juntos poderemos conseguir avançar e melhorar em muitos aspectos! E tenho também a certeza de que com o apoio dos servidores, dos estudantes, da prefeitura municipal, de toda a comunidade de Rio Paranaíba, da administração superior da UFV, dos poderes legislativo e executivo poderemos sim alcançar nossos objetivos de desenvolvimento e melhoria do nosso *campus*!

Obrigada pela atenção de vocês!

Abraços,

Profª Rejane Nascentes